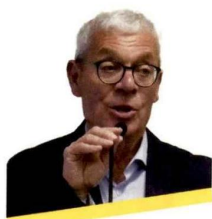




décrypter ● RH & ENGAGEMENT

# Association EGEE

## Mettre à profit son expérience professionnelle au bénéfice des plus jeunes



**PAUL DUTILLEUL**  
Président  
de l'association EGEE



**YVON LAMACHE**  
Vice-président  
de l'association EGEE

**INTERVIEW.** Pour lutter contre les inégalités dans la vie professionnelle, les bénévoles de l'association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE) accompagnent les étudiants, les jeunes salariés, les entrepreneurs ou encore les personnes en insertion professionnelle. Ils les mentorent pour les aider dans leurs choix et leurs démarches.

### Quels sont les objectifs des bénévoles de votre association EGEE ?

**Paul Dutilleul :** Chez EGEE, il y a d'anciens médecins, ingénieurs, chefs d'entreprise, cadres de la fonction publique, commerciaux... Notre but est de partager la diversité de nos expériences avec nos bénéficiaires mais aussi, plus généralement, entre nous tous.

### Quelles sont vos expériences professionnelles ?

**Yvon Lamache :** Je viens de la fonction publique : j'étais cadre supérieur à Pôle emploi en Normandie.

**P. D. :** Pour ma part, de formation contrôleur de gestion, j'ai travaillé pour des grands groupes indus-

triels et de grande distribution avant de devenir chef d'entreprise. En fin de carrière, j'ai eu l'occasion de côtoyer des corporations et des cultures différentes : un très bel enrichissement que nous mettons à profit dans notre cursus au sein de l'association EGEE.

### Qui sont les bénéficiaires ?

**Y. L. :** Nous nous adressons à trois catégories de publics :

- **Les jeunes au sens large :** qu'ils soient collégiens, lycéens, étudiants, en début d'activité, jeunes chefs d'entreprise...
- **Les personnes en insertion professionnelle :** pour les aider dans leur recherche d'emploi et leur orientation professionnelle.



**Nous avons besoin des expériences des RH pour accompagner nos bénéficiaires dans leurs parcours professionnels ! »**



• **Les entrepreneurs au sens large:** ceux en cours de création d'entreprise ou ceux rencontrant des difficultés. Nous leur apportons nos conseils pour leur faire profiter de notre expérience professionnelle et personnelle.

#### L'association EGEE est présente sur quel territoire ?

**P. D.:** Nous sommes maillés sur le territoire de la France métropolitaine. En tout, 1 800 conseillers et conseillères sont répartis dans des délégations départementales dans les 13 régions.

Un responsable régional prend part aux décisions en tant qu'administrateur au sein du conseil d'administration. Cela nous permet de tenir compte des particularités de nos régions, avant d'en tirer une synthèse au plan national.

**Y. L.:** Nous souhaitons que notre offre de services soit homogène mais pas uniforme ! Elle doit s'adapter aux spécificités du territoire pour transmettre au mieux notre expérience.

#### Comment fait-on pour rejoindre l'association ?

**Y. L.:** Nous demandons aux adhérents d'avoir une expérience pro-

fessionnelle significative, la volonté de la partager et un peu de temps à consacrer à l'association. C'est pourquoi la majorité des conseillers et conseillères ont un profil senior.

**P. D.:** Nous intervenons sur plusieurs types de missions et cela suscite des vocations. Nous n'avons plus à partager les contraintes de la vie en entreprise, mais d'une autre façon, nous restons dans la vie active.

#### Que pourraient apporter les RH à l'association ?

**P. D.:** Nous avons besoin des expériences des RH pour accompagner nos bénéficiaires dans leurs parcours professionnels ! Nous avons aussi besoin de faire connaître l'association EGEE auprès des collaborateurs qui vont bientôt prendre leur retraite: la voix des RH dans ces moments est donc précieuse pour leur expliquer qu'un nouvel engagement est possible ! D'autre part, nous utilisons aussi le mécénat de compétences: c'est-à-dire que de grands groupes mettent à disposition des talents pour venir œuvrer au sein de notre association. C'est une grande richesse pour le collaborateur en fin de carrière, qui par ce biais nous fait



### EGEE en chiffres clés

- 70 000 élèves ou étudiants suivis
- 10 500 demandeurs d'emploi accompagnés
- 18 000 entrepreneurs conseillés
- 12 000 interventions en 2022

bénéficier de son expérience tout en se préparant à la vie d'après. L'heure de la retraite n'est pas un aboutissement: c'est un nouveau départ dans notre vie. À chacun de choisir le chemin et le cadre qui lui convient.

**Y. L.:** Vis-à-vis des RH, nous aimerions être en contact avec des professionnels qui nous donneraient aussi un certain nombre d'actualités en matière de ressources humaines. Nous conseillons les jeunes sur la manière de se présenter en entreprise, sur la rédaction de leur CV... et nous savons que les méthodes de recrutement évoluent constamment donc nous devons rester connectés aux techniques actuelles. ●