

À Saint-Nazaire, ces cadres retraités aident aux projets professionnels

L'association Egee (Entente des générations pour l'entreprise et l'emploi) propose à des cadres retraités de mener une nouvelle activité en transmettant leur expérience et leurs compétences.

Quoi de mieux pour Paul, 71 ans, que de transmettre une partie de ses 40 ans de métier dans le domaine du bâtiment aux nouveaux alternants qui lorgnent, à leur tour, un avenir dans ce secteur professionnel ? Rien, si ce n'est poursuivre encore et toujours sa collaboration [avec l'association Egee](#) (Entente des générations pour l'entreprise et l'emploi).

La structure, aux épaules nationales mais qui réunit dans le département 42 adhérents, propose aux cadres retraités et anciens dirigeants d'entreprise une façon de se rendre utile. De conseiller utile. « **Ils aident à simuler des entretiens d'embauche, à créer des CV, des lettres de motivation ou à améliorer les techniques d'expression à l'oral. Il faut connaître les codes pour intégrer le monde du travail. C'est aussi un travail sur le savoir être** », souligne Édith Julienne, conseillère bénévole à Egee.

Multitâches

Leur public, [ici à Saint-Nazaire](#), est plutôt ciblé vers les étudiants de l'IUT (Institut universitaire de technologie), de Polytech ou du Cesi, l'école d'ingénieurs en alternance. Ce lundi 19 juin, c'est justement dans les bâtiments de la nouvelle école que l'ensemble des bénévoles s'est réuni. « **Nos conseillers interviennent en soutien des jeunes dans leurs études et leurs projets professionnels**, remarque Bruno Theillac, délégué départemental. **Ils sont aussi très actifs auprès des demandeurs d'emploi, dans leur parcours d'insertion et de réinsertion, ou encore des entrepreneurs dans leurs projets de création d'activité.** »

La tâche est multiple et demande pas mal de main-d'oeuvre. À Saint-Nazaire, ce ne sont pas les six conseillers présents qui pourront continuer à faire face (1). « **On cherche à recruter car les demandes sont nombreuses.** » Airbus, Les Chantiers de l'Atlantique... Les parcours en alternance ne connaissent pas la crise.

« **Les écoles avec qui nous avons noué des partenariats attribuent un référent d'apprentissage à chaque étudiant. Nous, nous fournissons nos conseillers. Mais nous n'avons aucun intérêt dans l'affaire, nous ne sommes pas des consultants.** » Un seul impératif dans leur travail : ne pas faire « **à la place** » des étudiants ou des personnes éloignées de l'emploi.

L'expérience en bagage

Au moins trois fois par an, chacun des conseillers va suivre l'un d'entre eux, en visioconférence ou en présentiel. Comme Michèle, 60 ans, retraitée depuis un an. L'ancienne responsable en ressources humaines chez RTE (Réseau de transport d'électricité) accompagne les élèves en CAP, BEP ou même les lycéens à préparer leurs futurs entretiens. « **J'ai aimé faire ça dans le passé et il n'y a pas de raison d'arrêter.** » Depuis peu, elle les accompagne dans les démarches de recrutement. « **Nous avons l'expérience et cela nous rend légitime à leurs yeux. Pour nous, leur personnalité est aussi importante que les diplômes.** »

Autre volet abordé, celui de l'aide à la création d'entreprise. « **On accompagne jusqu'au bout**, note Bruno Theillac. **Le but est d'apporter aux futurs créateurs, nos compétences dans chaque dominante : technique, mais aussi commerciale et gestionnaire.**

(1) Renseignements sur le site www.egee.asso.fr/ et par mail : palo44@egee.asso.fr.



À Saint-Nazaire, l'association départementale Egee et ses 42 adhérents (ici une partie des bénévoles) se sont retrouvés en réunion plénière, ce lundi 19 juin, dans les locaux du Cesi, au Paquebot.

Ouest-France