

En Sarthe, ces ex-cadres donnent de leur temps pour aider à l'insertion professionnelle

En Sarthe, l'association Egee (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise), basée au Mans (Sarthe), est composée d'anciens cadres dirigeants ou proches de la retraite. Bénévolement, ils accompagnent des lycéens, étudiants, bénéficiaires du RSA ou porteurs de projets. Avec comme objectif de les aider à bien s'insérer dans le monde professionnel.

Association nationale reconnue d'utilité publique, [Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise, ou Egee](#), a été créée il y a quarante ans. Elle dispose d'antennes locales dans toute la France. En [Sarthe](#), elle existe depuis un peu plus de dix ans et compte vingt et un bénévoles, retraités ou en passe de l'être, ayant tous eu des parcours de cadres dirigeants.

Accompagner lycéens et étudiants

Parmi ses trois grandes missions, [l'éducation](#). « **Cela représente environ 60 % de notre activité** », explique Philippe Diard, délégué départemental. Lors d'actions menées au sein d'établissements, en lycées, à l'université ou en écoles d'ingénieurs, « **on intervient pour les aider à préciser leurs projets professionnels. On les conseille sur les lettres de motivation, la rédaction de CV ou la création de CV vidéo, on leur fait passer des simulations d'entretien d'embauche...** », liste l'ex-cadre. Un binôme de conseillers consacre une heure par étudiant, à la demande des établissements public comme privés, pour de l'accompagnement individuel. « **L'an dernier, nous avons suivi 760 étudiants sur l'ensemble de la Sarthe.** »

Aider au retour à l'emploi

L'association, basée au [Mans](#), est également conventionnée avec le Département et avec la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités. Dans ce cadre, « **on nous délègue l'accompagnement, jusqu'à six mois, d'une trentaine de personnes au RSA ou des quartiers prioritaires de la ville pour du coaching personnalisé de retour à l'emploi. Mais sur un profil spécifique : celui de jeunes à bac + 3 ou d'anciens cadres licenciés ou en fin de carrière, qui ne trouvent pas de débouchés** ». Les conseillers les rencontrent « **six à sept fois dans l'année, avec un taux de réussite d'environ 60 %** », complète Annick Rainjonneau, déléguée départementale adjointe. « **On les aide à ouvrir le champ de leurs possibles. Ce sont souvent des gens qui se sentent en situation d'échecs.** »

Auprès des jeunes créateurs d'entreprises

Troisième mission de l'Egee, celle de l'accompagnement de jeunes créateurs [d'entreprises](#). En lien avec la Chambre des métiers et la Chambre du commerce, « **on les rencontre en fin de formation, on passe au crible leur projet avant que ce ne soit au tour des banquiers...** », sourit Philippe Diard. L'association intervient également au compte de l'Institut national des métiers d'art. « **Nous sommes auditeurs pour les entreprises qui veulent obtenir le label Entreprise du patrimoine vivant.** »

Besoin de nouveaux bénévoles

Pour mener à bien toutes ses actions, Egee 72 aimerait gonfler ses rangs. « **Il nous manque cinq à six nouvelles personnes, minimum, pour que ça soit optimal**, précise Philippe Diard. **On souhaite aussi s'ouvrir à des profils en fin de carrière, qui ont du temps pour s'investir. Notamment parce que les méthodes de recrutement évoluent rapidement. Il faut rester dans l'air du temps, pour qu'il n'y ait pas trop de décalage avec les jeunes que l'on suit.** » Avec un prérequis : « **Avoir la volonté de transmettre son expérience, avec bienveillance.** »



Contact : par mail à 72.egee-sarthe@wanadoo.fr



Philippe Diard et Annick Rainjonneau, respectivement délégué départemental et déléguée départemental adjointe de l'association Egee.

Ouest-France

04hwIZnZYU-Pqz7roOwnX-FqjD03Q1XDcNpELurZdwJusMeej2w7ABXx2YppuikIHM3PD8DroppbaEAXfntCpS8DhQAqbevi3w9-qYNI-edSwODk6