



Objectif : emploi !

La Garde s'inscrit dans une logique d'insertion sociale et professionnelle pour les personnes les plus en difficulté. Chantiers d'insertion, clause sociale dans les marchés publics, apprentissage, aide à la création d'entreprise sont autant d'outils pour favoriser le retour vers l'emploi.

Développer les chantiers d'insertion

Depuis 2002, La Garde est partenaire des associations porteuses des chantiers d'insertion. Aux côtés des services techniques de la Ville, ils participent à l'amélioration du cadre de vie de chacun par l'entretien, la rénovation et l'embellissement sur différents secteurs : la colline du Thouars, la Vieille-Garde, le cimetière municipal ou le quartier Romain Rolland. Chaque année, ces Ateliers et Chantiers



Fabrice, tailleur de pierres, sur le site du Rocher.

d'Insertion (ACI) participent au retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières (moins de 26 ans, bénéficiaires de minima sociaux, demandeurs d'emploi de longue durée, travailleurs reconnus handicapés) en leur proposant un emploi en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI), un accompagnement personnalisé et des formations adaptées.

> Comment candidater ?

Depuis le 1^{er} janvier, le site Les emplois de l'inclusion (<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr>) facilite la mise en relation

des personnes éligibles au CCDI avec les employeurs solidaires. Si vous le souhaitez l'équipe du BMEE peut vous aider dans vos démarches.

> Elargir la clause sociale d'insertion

Autre levier pour favoriser le recrutement des publics en difficulté : la clause sociale d'insertion dans les marchés publics. La Maison de l'Emploi TPM accompagne les projets structurants du territoire, à l'instar du chantier d'élargissement de l'autoroute A57. La MDE assure l'accompagnement du maître d'ouvrage et des sociétés répondant aux appels d'offre, la

recherche des publics éligibles avec Pôle emploi et le BMEE, l'expertise juridique et technique aux entreprises dans l'exécution de la clause, leur suivi sur le chantier et le respect des heures engagées. 70 000 heures de travail, soit l'équivalent de 44 postes à temps complet, ont ainsi été réservées aux publics les plus éloignés de l'emploi.

> Favoriser l'entrepreneuriat

Ecart salarial, manque de recrutement sur les postes à responsabilités, préjugés sur l'interférence de la vie familiale... Les inégalités de genre sont encore particuliè-

rement saillantes dans le monde du travail, ce qui incite un nombre croissant de femmes à se prendre en main et à fonder leur propre entreprise. C'est pourquoi, dans le cadre de la politique de la Ville, La Garde lance Les Créatives. Les Gardiennes qui veulent créer leur activité peuvent bénéficier d'un accompagnement mené par l'association EGEE, composée de cadres en retraite bénévoles. Pour en savoir plus, une information collective se déroulera mardi 5 octobre à 8h30 en salle du conseil, sur inscription préalable auprès du BMEE.



Créer un jardin médiéval en restanques au pied de la chapelle, tel est l'ouvrage auquel s'attèlent depuis deux ans, des hommes et des femmes qui se forment à la maçonnerie pour changer de vie. Visite de chantier.

La vie nous conduit parfois à vouloir changer de cap. C'est le cas de Virginie, 24 ans, longtemps, elle a travaillé comme aide-ménagère. Aujourd'hui, elle a choisi la maçonnerie et suit une formation diplômante, encadrée par l'association d'insertion professionnelle **Tremplin** : *"Après 18 mois passés à être formée sur les chantiers dont 9 mois sur celui du Rocher à La Garde, je viens d'être embauchée dans une entreprise de peinture. En un an et demi, j'ai beaucoup appris. Le goût de l'effort, je l'ai toujours eu mais là, contribuer chaque jour à reconstruire des restanques avec des matériaux bruts, c'est valorisant. Je me sens utile et fière d'être devenue une artisanne."*

//Sublimer le patrimoine local

Depuis plus de 20 ans, la Ville de La Garde fait appel aux associations d'insertion professionnelle pour conserver son héritage. Consolidation de murs de soutien, créations de restanques, dans le périmètre du site du château et de la forêt du Thouars. Ces partenariats sont suivis par le Bureau Municipal de l'Économie et l'Emploi (BMEE). Sur le terrain Fabrice, chef de chantier, supervise les opérations : *"Pierre par pierre, nous redonnons vie au patrimoine qui nous entoure. Une à une, les apprentis taillent les pierres et les assemblent pour faire un escalier, une calade. L'idée, c'est de n'utiliser que des matériaux nobles issus du terroir. Les pavés, par exemple, ont été récupérés lors*





de travaux de voirie et sont utilisés sur le site du Rocher. Ici même où, au début du siècle dernier, la pierre été extraite pour paver les rues. A cette époque, le Rocher de La Garde était une carrière."

//Trouver des trésors

Fabrice, c'est le grand frère. Il leur apprend le métier, les gestes et les techniques millénaires, pour devenir "un bon maçon" : *"ça fait 17 ans que je forme des personnes en reconversion professionnelle avec l'association Tremplin. J'ai travaillé sur la restauration de forts Vauban, de moulins à huile... C'est un métier passionnant et pouvoir le transmettre est une vraie chance."* Il ajoute : *"j'accompagne six personnes de 18 à*



64 ans motivées et fières de réaliser un aménagement qui restera certainement pour des siècles. C'est un travail difficile car tout est fait à la main, sans machine, mais tellement riche d'enseignement et de valeurs."

C'est l'été. Dès 6:30, l'équipe est prête à attaquer le chantier. A la sueur de leur front, les ouvriers taillent la pierre, assemblent les pavés à la chaux, pour redonner vie à l'histoire, l'histoire de La Garde, une cité médiévale devenue un village provençal, aujourd'hui, une ville de 27 000 habitants fière de son passé. *"Au fil de l'avancée du chantier, des vestiges sont découverts comme ce vieux bassin qui servait autrefois à alimenter le village en eau, raconte Patrice Racca, responsable du service espaces verts, qui coordonne le chantier d'insertion. Nous avons décidé de montrer le système d'irrigation qui raconte l'histoire de la ville."* Bientôt, ici vous pourrez vous reposer à l'ombre des oliviers, entourés de plantes méditerranéennes, tout en vous laissant conter l'histoire de La Garde. Vous aurez alors certainement une pensée pour ces hommes et ces femmes qui, de leurs mains, ont façonné ce paysage...

Des chantiers version numériques

On associe souvent les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) aux métiers du bâtiment. Pourtant, les ACI peuvent aussi être des structures de production de services dématérialisés. C'est le cas de Résine Média qui est spécialisée dans la production de services numériques et multimédia (graphisme, développement web, réalisations audiovisuelles, rédaction de contenus...). Cette entreprise apprenante propose un parcours d'insertion socio-professionnelle fondé sur une expérience en situation réelle de travail, une formation en situation de production ainsi qu'un accompagnement individuel et adapté.

+ d'infos : resinemedia.net

 [@resinemedia83](https://www.facebook.com/resinemedia83) - contact@resinemedia.net

Vous aussi, vous souhaitez suivre une formation diplômante et participer à une mission de patrimoine ?

Tremplin, acteur de développement social et territorial, recrute pour les chantiers du Rocher et du cimetière. Une réunion d'information se tiendra **jeudi 9 septembre à 10h, inscription BMEE - 174 rue Marc Delage - 04 98 01 15 51**





Transmettre des savoir-faire ancestraux

Le compagnonnage permet de transmettre des savoirs et savoir-faire liés aux métiers de la pierre, du bois, du métal, du cuir et des textiles ainsi qu'aux métiers de bouche. Entre itinérance éducative, enseignement scolaire et apprentissage coutumier et technique, **les Compagnons du Devoir** sont une référence inscrite au patrimoine culturel immatériel de l'humanité.



Depuis deux ans, les Compagnons du Devoir sont installés à La Garde, au cœur de la Zone Industrielle, dans un îlot de verdure propice à l'apprentissage. Retrouvez-les dimanche 5 septembre lors du Forum des Assos.

La Maison des Compagnons a pris ses quartiers dans une ancienne bastide de 1829, près de l'emblématique chapelle Saint Charles de Borromée. Les 30 apprentis trouvent ici un lieu de vie chaleureux et familial. Un refuge pour ces jeunes qui, dès 15 ans, viennent des quatre coins de la France. Charpentiers, menuisiers, jardiniers-paysagistes, chaudronniers, boulangers-pâtisseries, vigneron et métalliers y séjournent pendant leur formation ou leur Tour de France. Les Compagnons du Devoir comptent trois CFA en PACA (Marseille, Carpentras et Gap).

Thomas, prévôt du Var : *"Avec celle de La Garde, nous comptons trois maisons dans le département, à Cogolin et au Muy. Nous accueillons les jeunes dans leur cursus de formation et veillons à leur confort. Ici, on vit en communauté. C'est important que chacun participe aux tâches du quotidien et sente qu'il fait partie d'une grande famille. En plus de l'excellence du savoir-faire qu'ils acquièrent, le savoir-être est primordial. C'est ce qui fait notre force."*

//Le Tour de France

Le voyage est inscrit dans l'ADN du compagnonnage, c'est un pilier central de la formation. Acquisition de nouveaux savoir-faire, diversité des environnements de travail, apprentissage d'une langue étrangère, rencontres humaines... ses vertus sont nombreuses. Le Tour de France permet de changer d'entreprise et de ville



chaque année aussi bien en France qu'à l'étranger.

Mathilde, 23 ans, apprentie en boulangerie *"Il y a un an, j'ai rejoint les Compagnons du Devoir. Je m'engage pour 5 ans. Je vis à La Garde, dans la maison dédiée aux apprentis. Nous sommes très bien encadrés. Nous disposons de bonnes conditions pour bien apprendre notre métier, nous suivons des cours du soir et la journée, nous sommes sur le terrain. Je suis une formation en boulangerie et termine ma première année à La Valette. Dans quelques jours, je pars sur le Tour de France, poursuivre mon apprentissage auprès d'autres professionnels à Annecy."*

Sophie, responsable de la boulangerie Texier *"Nous avons toujours pris des Compagnons. Ils sont sérieux et rigoureux. Pour nous, c'est l'assurance d'un engagement fort, d'une certaine excellence. Ils sont avides de connaissances, de techniques et de savoir-faire. Un de nos apprentis est aujourd'hui en CDI."*

Les Compagnons du Devoir et du Tour de France
459 avenue de Draguignan, La Garde - compagnons-du-devoir.com





Insertion professionnelle... sur le bon chemin !

Avec près de 70% de sorties positives, l'association **En chemin** fait partie des acteurs clés de l'insertion professionnelle. Du côté du Thouars ce 13 juillet, malgré la chaleur accablante et des conditions de travail particulières, toute l'équipe est à l'œuvre.

//Aider les publics en difficulté

Claire, responsable ACI :
"Nos salariés sont en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) de 6 mois renouvelables. Ce sont principalement des jeunes qui ont quitté l'école tôt, donc sans diplôme ni formation. Dans tous les cas, ce sont des demandeurs d'emploi qui, à un moment donné de leur parcours, ont besoin d'un accompagnement pour trouver un travail pérenne. Ils ne sont pas forcément du métier, certains ont déjà un savoir-faire qu'ils partagent, d'autres viennent d'horizons très différents. Le plus important, c'est la volonté, la motivation, et nous sommes là pour la formation sur les chantiers."

//Apprendre des techniques traditionnelles

Pierrot, encadrant et chef de chantier : "Nous faisons beaucoup de travaux en pierres sèches, souvent de la restauration ou de la création de restanques, sur la demande du Service des espaces verts.

Nous avons aussi fait des retouches sur la bastide, et prochainement, nous allons remettre en état la vieille restanque au pied du Thouars. Ici, il y avait des ravines causées par l'écoulement des eaux de pluie et la piste était assez endommagée. Depuis mars, nous réalisons des cunettes, sorte de gros caniveaux avec un système de drainage. L'exercice est périlleux en été à cause des risques incendie, nous travaillons donc sans aucun engin mécanique."

//Trouver un nouvel élan

Philippe, salarié depuis janvier 2021 : "J'ai mon CAP maçonnerie et j'étais chef d'équipe dans la maçonnerie. C'est un métier que j'adore. Je recherchais un emploi depuis quelques années suite à des problèmes de santé. Ici, pour mes collègues qui ne sont pas du métier, j'essaie de leur montrer, de leur expliquer. Transmettre, c'est une chose qui m'a toujours tenu à cœur. C'est pourquoi parallèlement au chantier, j'ai travaillé avec l'accompagnatrice socio-professionnelle sur un projet professionnel pour devenir



Restauration de restanques au Thouars.



Un travail minutieux.

formateur. J'ai pu faire une PMSMP (période de mise en situation en milieu socio-professionnel) de 3 semaines à l'AFPA. J'ai notamment

assisté aux épreuves de CAP, j'ai même noté des élèves ! C'était vraiment très intéressant."

10

C'est le nombre de Gardéens qui travaillent actuellement sur les chantiers d'insertion de l'association En chemin.