

EGEE Calvados et les compétences comportementales

Le partenariat initié avec l'IAE de Caen pour l'année scolaire 2018-2019 dans le cadre d'une action de mentorat auprès des masters 2 GRH est renouvelée et étendue pour la période 2019-2021 aux masters 1 et 2 GRH

La mission des conseillers EGEE consiste à aider l'étudiant à identifier ses compétences comportementales (Soft Skills) et aider à la réalisation de son passeport de compétences selon une démarche en 3 temps :

- En novembre : présentation par 5 conseillers d'expériences professionnelles qu'ils ont eu à vivre en insistant sur les compétences comportementales qu'ils ont dû mettre en œuvre à cette occasion.
- En février: travail en atelier par petits groupes pour l'identification des compétences retenues. Choix de 5 compétences parmi la liste des 20 compétences comportementales clés identifiées par l'Université.
- En Mai: travail en atelier par petits groupes pour la construction des passeports de compétences.

Les actions clés suivantes, pour les étudiants et hors interventions EGEE, se dérouleront en parallèle:

- Identification, formalisation et recherche des éléments de preuve permettant d'attester des compétences détenues,
- Chaque compétence prouvée sera certifiée par l'Université de Caen via un outil numérique: le badge numérique également intitulé open badge.
- en parallèle, l'étudiant réalisera un outil numérique : son passeport de compétences destiné à être adressé à l'appui d'une demande d'emploi. A l'intérieur du passeport de compétence, des liens peuvent être faits vers les badges numériques détenus par les étudiants

