DNA
DERNIERES NOUVELLES D'ALSACE
Périodicité : Quotidien
OJD : 163692
Edition : Colmar, Guebwiller

Date : 17 MAI 18
Journaliste : JO.K

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE Portes ouvertes

L'apprentissage au cœur des métiers

La chambre de commerce et d'industrie de Colmar organisait, mercredi après-midi, des portes ouvertes sur l'apprentissage, ouvert à un public de quinze à trente ans, avec la participation notamment des CFA de centre-Alsace, de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) et d'une chargée de mission de l'apprentissage transfrontalier.

Les portes ouvertes sur l'apprentissage clôturent une série d'initiatives marquées par trois temps forts : le salon Emploi formation au parc des expositions, suivi des journées des CFA et pour finir la journée sur l'apprentissage qui accueille des jeunes en finalisation de projets, à la recherche d'un employeur, en vue de la rentrée d'automne. Les plus jeunes ont quinze ans, et découvrent le monde du travail, les plus âgés en ont trente, et sont à la recherche d'une reconversion ou sont des personnes dans le monde du travail, sans qualification et qui souhaitent faire reconnaître leurs compétences. Depuis deux ans, à titre expérimental, les filières d'apprentissage se sont ouvertes aux personnes jusqu'à 30 ans. Une expérience qui devrait être entérinée dans la prochaine loi sur l'apprentissage.

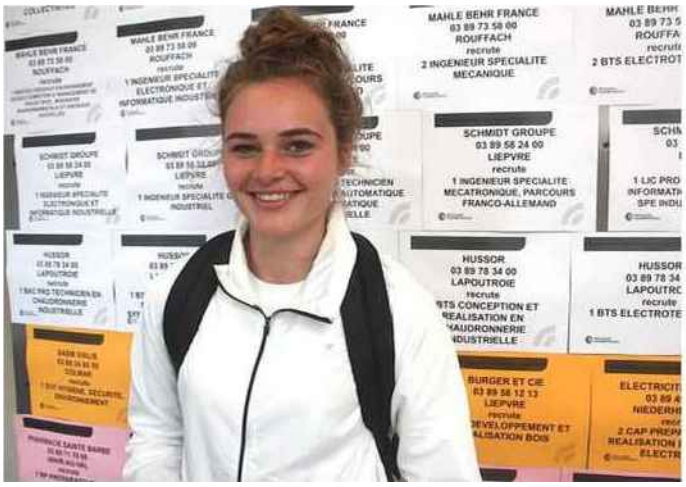
Depuis deux ans, la CCI installe un « job wall » sur lequel sont affichées 250 offres d'apprentissage en alternance, du CAP jusqu'au baccalauréat + 5, master ou ingénieur. Parallèlement, l'association EGEE anime des

Axel est à la recherche de certitudes concernant son goût pour la vente. PHOTOS DNA

Tous droits réservés à l'éditeur

DNA
DERNIERES NOUVELLES D'ALSACE
Périodicité : Quotidien
OJD : 163692
Edition : Colmar, Guebwiller

Date : 17 MAI 18
Journaliste : JO.K



Justine aimerait travailler dans la communication audiovisuelle et événementielle.

Louis n'a pas d'idées précises, mais ambitionne à terme de créer son entreprise.

ateliers sur comment rédiger son CV et une lettre de motivation. Comment aborder et se présenter à un entretien d'embauche. Des jeunes viennent avec une idée bien précise de ce qu'ils souhaitent faire, d'autres plus hésitants, espèrent être inspirés et trouver une filière qui pourrait les séduire.

En alternance pour allier la théorie et la pratique

Axel a 14 ans, termine le collège et ne souhaite pas continuer ses études. Il a déjà effectué un stage en mécanique, qui ne l'a pas convaincu. « Il y avait une partie vente qui m'intéressait plus, alors je cherche un employeur, pour savoir si ça me plaît vraiment. J'aime bien les vêtements et le contact humain ». S'il y a des demandes, les démarches entreprises par Alex se sont à ce jour révélées infructueuses en raison de son jeune âge.

À 17 ans, Justine cherche une entreprise pour passer son BTS dans le commerce et le management, motivée par son goût des relations avec les clients, et un sens de l'organisation. « J'aimerais beaucoup travailler dans la communication, l'audiovisuel et l'événementiel m'attirent particulièrement ». Elle est venue à la CCI pour trouver une liste d'entreprises, susceptibles d'accepter des jeunes en alternance dans ce domaine, qu'elle pourra contacter par la suite.

Louis a 18 ans et passe son bac en économie et social en juin. Il souhaite ensuite faire un DUT en technique de commercialisation en alternance, pour allier le côté théorique et le côté pratique.

Son ambition à terme est de créer sa propre entreprise. « Je ne suis pas encore précisément fixé sur quel type d'entreprise. Grâce à l'alternance, je pourrais voir ce qui me plaît vraiment et trouver des idées pour me décider et créer ma propre activité ». ■

JO.K

Tous droits réservés à l'éditeur