

EGEE : une association de seniors au service des PME-TPE

Une permanence s'ouvre lundi

L'antenne Fécamp-Bolbec d'EGEE, Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise, créée il y a un an, a fait le bilan lundi matin. L'association bénéficie désormais d'une assise à la Maison des compétences et ouvre une permanence hebdomadaire. La première a lieu ce lundi 15 novembre.

Il y a encore un an, la délégation haut-normande d'EGEE restait principalement concentrée sur le territoire du Grand Havre. Sous l'impulsion de quatre retraités du pays de Caux vallée de Seine – Pascal Baudouin (Lillebonne), Marc Bréant (Gruchet), Christian Farges (Caudebec) et Jean-Louis Maurin (Gravenchon) –, une antenne Fécamp-Bolbec a depuis vu le jour.

Lundi matin, ils recevaient les conseillers du Grand Havre, en tête desquels Jean-Pierre Leblond, délégué territorial, pour faire un point d'étape.

« Nous manquons clairement encore de visibilité sur le secteur. La maison des compétences va incontestablement nous aider dans nos missions en nous procurant d'abord une assise et nous permettant de développer notre réseau », indique Pascal Baudouin, délégué de l'antenne locale.

Tous les lundis

EGEE y ouvre une permanence hebdomadaire (voir rubrique Services) le lundi de 16 à 18 heu-

res. La première séance aura lieu ce 15 novembre. Il suffit de téléphoner (P. Baudouin : 02.35.38.44.07/J.-L. Maurin : 02.35.31.82.24), d'envoyer un mail (pascalbaudouin@aol.com) ou de s'y déplacer (sans rendez-vous).

« Cette permanence s'adresse à toutes les personnes qui ont besoin d'aide dans les domaines de l'éducation/formation, de l'entreprise et de l'emploi. Notre association n'est pas en concurrence avec le secteur marchand, rappelle Pascal Baudouin, mais apporte une aide bénévole d'ordre social. Ce peut être le parrainage de seniors au chômage, l'aide aux PME qui ne peuvent se payer les services d'un consultant, une aide aux créateurs d'entreprise. Nous animons tous les quinze jours une demi-journée de formation au Havre ».

Les missions des conseillers d'EGEE, qui œuvrent avec de nombreux partenaires (CCI, UIMM, AFPA, l'université...) sont en effet diverses : accompagnement à la création d'entreprise, diagnostics de gestion et gouvernance, gestion de production, démarches qualité-



La Maison des compétences constitue une belle vitrine pour EGEE qui souhaite développer son activité localement

sécurité, techniques d'achat, stratégie marketing, gestion de projets, implantation d'atelier, recherche et innovation, jury d'examen, aide à la personne, préparation des jeunes au monde du travail (...).

Des projets d'avenir

La délégation du Havre et sa

région nourrit de nombreux projets pour 2010/2011, à commencer par la mise en place d'une autre permanence, cette fois au Vaisseau (pépinière d'entreprises) au Havre.

L'antenne Fécamp-Bolbec interviendra auprès de jeunes pour leur expliquer le monde de l'entreprise et les aider à décrocher un travail.

EGEE assurera des séances de formation pour douze jeunes dans le cadre d'une convention qui sera signée prochainement avec la Mission locale du pays de Caux vallée de Seine. L'antenne locale d'EGEE, missionnée par l'INSA de Rouen, poursuivra son enquête auprès des TPE-PME. Une cinquantaine d'entre elles ont déjà été visitées.

■ CHARLIE GOUDAL

Et la réforme ?

Une nouvelle journée de mobilisation nationale s'annonce le 23 novembre. Que pense-t-on au sein d'EGEE de la réforme des retraites ?

« Il existe plusieurs associations de retraités en France. Aucune n'a participé aux manifestations. Leur approche : ce n'est pas l'idéal mais il fallait faire quelque chose », éclaire Pascal Baudouin.

« Si tout le monde part à 67 ans, on pourrait néanmoins s'inquiéter de l'avenir de l'activité d'EGEE qui risquerait d'avoir moins de bénévoles. Mais ce n'est pas d'actualité », ajoute Jean-Louis Maurin.

Chiffres-clés

- 23 seniors bénévoles, cadres et dirigeants issus du monde de l'entreprise, transmettent sur la région havraise expérience et savoir-faire, apportent leurs compétences dans les domaines de l'éducation, de l'emploi et de l'entreprise.

- 40 missions ont été exécutées dans le domaine de l'éducation (jury d'examen, formation à l'ISEL), et dans le domaine de l'emploi.

- 140. C'est le nombre de missions réalisées dans le domaine de l'entreprise (enquête pour le CEREN, aides aux créateurs, entreprises en difficulté)

Jeunes de 16 à 25 ans

Des passerelles vers l'emploi