



EGEE

La passion de transmettre

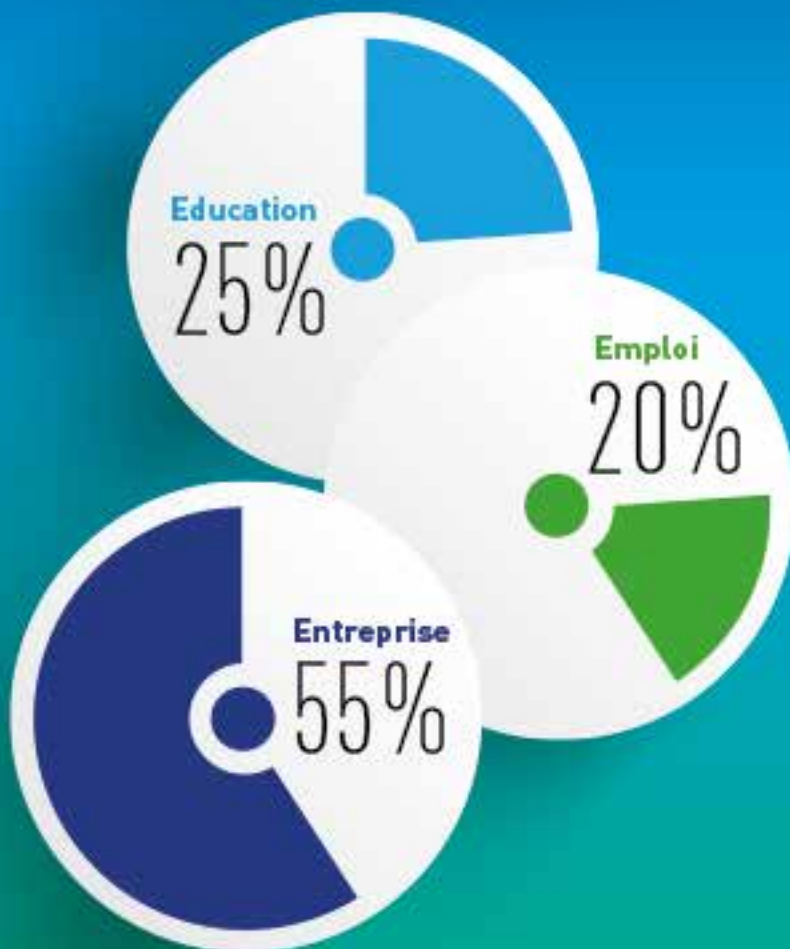
Activités 2016

57 300 élèves
ou étudiants suivis

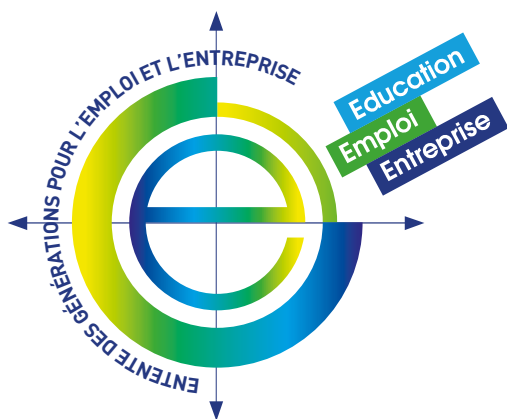
11 800 demandeurs
d'emploi accompagnés

23 900 entrepreneurs
conseillés

9 201 710 €
Valorisation du bénévolat
des conseillers



EGEE vous accompagne vers la réussite



contact@egee.asso.fr
egee.asso.fr



Entente des **G**énération**s** pour l'**E**mploi et l'**E**ntreprise
Reconnue d'Utilité Publique

Partenaires d'EGEE



En 2015, EGEE a signé une convention de partenariat avec l'association Energie Jeunes dont la mission est de lutter contre le décrochage scolaire dans les collèges des zones prioritaires.

Ce partenariat s'est concrétisé au cours de l'année 2015 par une convention. De plus en plus de conseillers s'investissent et se passionnent pour cette mission différente des autres par son caractère purement social et qui s'adressent à des milieux souvent à l'opposé de ceux dans lesquels vivent les conseillers. Par contre, tous ceux qui s'investissent dans cette mission sont étonnés de rencontrer des « gamins » attachants et très sensibles à l'intérêt que l'on leur porte. Les objectifs fixés par le renfort d'EGEE à Energie Jeunes se réalisent : plus de collèges, plus de classes et, naturellement, plus de collégiens ont pu bénéficier des actions d'Energie Jeunes. Certains de nos conseillers sont même à l'initiative d'implantations nouvelles d'Energie Jeunes dans des régions comme l'Aquitaine et la Bourgogne, où elle n'était pas présente. Cette aide apportée à ces jeunes collégiens de milieux défavorisés aura inévitablement à terme des effets positifs sur l'emploi et sur la tentation pour ces jeunes d'aller vers la délinquance. EGEE est tout à fait dans sa vocation sociale et non seulement économique.

En 2015, plus de 60 000 collégiens contre 50 000 en 2014 auront bénéficié de l'aide d'Energie jeunes.



L'objet de la convention entre le RSI Professions Libérales et l'EGEE est d'accompagner les travailleurs indépendants professionnels libéraux, qui rencontrent des difficultés dans la gestion de leur entreprise afin de prévenir la désinsertion professionnelle. La relation privilégiée entre les délégations régionales EGEE et la caisse RSI PL permettra d'accompagner au mieux les assurés détectés par l'une ou l'autre des parties, dans le cadre du dispositif MAPI ou de l'accompagnement social. Les résultats des enquêtes sur la viabilité économique des entreprises des assurés en difficultés alimenteront la prise de décision de la caisse RSI PL pour le choix de prise en charge de tout ou partie des cotisations impayées et de conseiller / accompagner dans certains cas une réorientation professionnelle.





Le message du Président

En plus de l'activité riche en diversité de missions, l'année 2016 a été marquée par un programme important de réunions d'informations notamment liées à la mise en place des nouvelles régions, aux élections Régionales et Départementales de notre association, mais aussi par l'organisation de séminaires de formation pour l'ensemble des élus (régionaux et départementaux). De nombreuses formations à destination des conseillers ont eu lieu en région ou sur le plan national pour nos missions récurrentes ou pour des missions spécifiques techniques telles que le P.C.S. (Plan Communal de Sauvegarde), réservées dans notre cas aux très petites communes et réalisées par des conseillers ayant suivi une formation très spécifique et officielle.

Avant de mettre en place les Nouvelles régions, des modifications de nos statuts et règlement intérieur, ont été rendues obligatoires par la diminution du nombre d'administrateurs (moins de régions, moins d'administrateurs) et par la nouvelle organisation (2 ou 3 D.R.A au lieu d'un seul initialement). Les nouvelles rédactions des statuts et R.I. approuvées en A.G. Extraordinaire ont été approuvées par Ministère de l'Intérieur et le Conseil d'Etat. L'application pourra être mise en place à l'issue de ce processus. (A.G. Juin 2017).

Pour l'activité l'année 2016 a vu augmenter le nombre de bénéficiaires dans nos 3 domaines d'activité pour un nombre d'interventions sensiblement similaire.

EDUCATION : La préparation à la recherche du travail par les techniques de recherche d'emploi est toujours le point fort pour les lycéens et les étudiants qui apprécient spécialement les simulations d'entretien.

Nécessité aussi pour les conseillers de se familiariser avec les techniques modernes de recrutement comme les CV numériques, skype, Job Data etc. , documents en Anglais ou autres langues.

Ne pas former les jeunes à ces techniques actuelles serait une faute, mais nécessitent souvent pour nos conseillers une remise en cause et le suivi de formation.

On constate une croissance également pour le parrainage des Lycéens ou d'étudiants de l'Enseignement Supérieur effectuant des stages au cours de leurs études, sans oublier les conseillers qui s'investissent dans les jurys de différents examens, notamment dans des Grandes Ecoles. Un nombre croissant de conseillers s'impliquent également avec Energie Jeunes, dont l'association vient d'ailleurs d'être Reconnue d'Utilité Publique.

EMPLOI : Le nombre de personnes aidées est plus important que les autres années. C'est avec satisfaction que nous avons signé plusieurs conventions avec les Pôle Emploi de certains départements. La finalité de ces conventions étant par exemple de nous confier des demandeurs d'emploi en grandes difficultés (longues durées ou seniors, par exemple). Les premiers résultats obtenus sont tout à fait encourageants. Nous signons aussi des conventions avec certains partenaires publics ou privés, qui créent pour différentes raisons des dispositifs pour favoriser l'emploi.

ENTREPRISE : L'aide aux porteurs de projets pour la création de leurs entreprises reste important en 2016. L'accompagnement post-crédation reste un axe majeur pour la pérennité et le développement des nouvelles entreprises. L'évolution législative des micro-entrepreneurs nous incitent d'évoluer dans l'aide que nous pouvons leur apporter et considérer cette solution comme une étape quelque fois incontournable avant la création définitive d'une société ou entreprise souvent artisanale. L'aide aux entreprises en difficultés devient un sujet majeur de nos actions. Notre convention avec le C.I.P. devrait renforcer notre action. La convention signée avec le « RSI Professions Libérales », et probablement avec l'ensemble du RSI (commerçants et artisans) montrent la volonté des RSI d'aider à leur manière leurs adhérents qui rencontrent des difficultés financières et qui pourront sans doute avec notre aide retrouver une nouvelle dynamique. Financièrement, mêmes si nos recettes ont baissé du fait de la conjoncture, nous avons réussi à équilibrer les comptes tout en finançant toutes les réunions nationales et régionales organisées en 2016, tout en continuant par exemple à faire évoluer nos outils de communication. Ces résultats sont dus à la maîtrise des dépenses aussi bien nationale que régionale, de plus le renoncement aux remboursements pour certains conseillers de leurs frais en les transformant en don pour l'Association a permis de couvrir en partie les frais engendrés par nos missions spécifiquement sociales comme celles pour Energie Jeunes.

Donner envie à de nouveaux retraités de venir nous rejoindre, les accueillir, les former est toujours un sujet d'actualité. Il faut être conscient que l'apport de nouveaux conseillers, venant de quitter le monde du travail, sera essentiel pour l'avenir de notre association et qu'il est important de bien les accueillir et de bien les intégrer dans les équipes départementales.

Merci à tous les conseillers qui consacrent du temps dans notre association et qui tiennent leur engagement initial qui est de transmettre leurs compétences et leurs expériences professionnelles aux générations plus jeunes.

Bernard ABRAHAM

EGEE dans les Réseaux Sociaux

Depuis 2016, EGEE s'adapte à l'évolution des réseaux sociaux avec succès.

Twitter



Facebook



Depuis le lancement de notre premier compte « Twitter » nous avons déjà publié plusieurs centaines de tweets tout en suivant plusieurs milliers de comptes avec un nombre de visites avoisinant les **32 000**.

Quelques Tweets très visités :

- **5 000** visites pour Interview des présidents d'EGEE et Mampreneurs (juin 2016)
- **4 000** visites pour Femmes de Bretagne (avril 2016)
- **3 000** visites pour : « Comment négocier avec le banquier dans le cadre d'une création d'entreprise » (Mars 2016)

En plein développement depuis l'ouverture du compte EGEE.

Exemples de publications particulièrement visitées :

- « La vidéo de présentation EGEE »
- A Mulhouse le plan seniors à l'emploi proposé par EGEE a déjà permis l'embauche de plusieurs dizaines de demandeurs d'emploi 63 chômeurs de plus de 50 ans
- Comment devenir une codeuse Indrienne ? Avec les Rendez-vous du numérique, EGEE lancent un programme de formation pour les demandeuses d'emploi des quartiers.

EGEE est aussi présente sur **YOU TUBE** et **Linked in**

RAPPORT 2016 : EDUCATION

Le collège, le lycée ou CPA, sont des étapes indispensables pour la préparation des jeunes à la vie professionnelle, d'où l'importance de nos actions à travers le parcours scolaire de tous les élèves qui poursuivent leurs études et qui, un jour ou l'autre, devront chercher du travail. Il y a de moins en moins de zones protégées dans ce domaine et tous, du bac pro à l'ingénieur, doivent être prêts à affronter cette dure réalité au moment de leurs premiers emplois. Le rôle du conseiller peut être déterminant dans cette préparation et, dans ce domaine, notre association trouve tout à fait sa raison d'être qui est, de plus, confortée par l'Agrément accordé par le Ministère de l'Éducation nationale. Il s'agit de préparer le mieux possible les élèves et les étudiants à leur future vie professionnelle, promouvoir l'esprit d'entreprendre, les informer, orienter et accompagner vers l'emploi, mais aussi lutter contre le décrochage scolaire des collégiens, c'est la raison de notre partenariat avec Energie Jeunes.

Les méthodes de recrutement évoluent d'année en année, les réseaux sociaux occupent une place incontournable pour les jeunes, les recruteurs utilisent tous les moyens mis à leur disposition aujourd'hui comme Internet, skype, le Job Dating etc... d'où l'impératif pour les conseillers EGEE de se former pour rester au niveau du recrutement d'aujourd'hui. Les stages, alternances ou autres, prennent aussi une place importante, ils permettent de mettre un premier pied dans la vie professionnelle. Nous avons aussi notre place à jouer pour permettre à ces jeunes de les rechercher, les obtenir, les réussir. Il en est de même dans l'Enseignement supérieur où nos conseillers accompagnent, par exemple, les « étudiants entrepreneurs » dans les PEPITE, ou deviennent parrains ou tuteurs lorsque les étudiants effectuent leurs stages à travers toute la France. Certains conseillers font aussi partie des jurys d'examens ou préparent les étudiants à présenter leurs mémoires.



Les principales actions :

- La découverte de l'entreprise et des métiers
 - Les techniques de recherche d'emploi (T.R.E.) comprenant :
 - L'analyse d'annonces d'offres d'emploi
 - La rédaction de CV et de lettres de motivation
 - Le CV électronique, skype, job dating, TRE en Anglais, Espagnol ...
 - La simulation d'entretien d'embauche
 - Le parrainage d'élèves ou d'étudiants en stage et en alternance
 - La participation à des jurys d'examens
 - Lutte contre le décrochage scolaire dans les collèges, les lycées
 - D'autres actions liées à l'intégration des élèves à la vie active telles que des visites d'Entreprises, témoignages d'entrepreneurs etc....
- Sont concernés les élèves de l'enseignement général, professionnel et technologique ainsi que les étudiants de l'enseignement supérieur.

Les principaux partenaires :

Tous les établissements publics et privés rattachés à l'Éducation nationale, à l'enseignement supérieur, à l'enseignement agricole, tels que :

- les collèges, les lycées, les universités, les grandes écoles
- les centres de formation d'apprentis (C.F.A.)

ou autres structures telles que « les Maisons Familiales Rurales (M.F.R.) - Les apprentis d'Auteuil - les associations comme « Energie Jeunes »...

7 500 Interventions

Autres prestations éducation (enseig)

10%

Tutorat d'étudiants Recherche de stage

21%

Découverte professionnelle et décrochage scolaire

14%

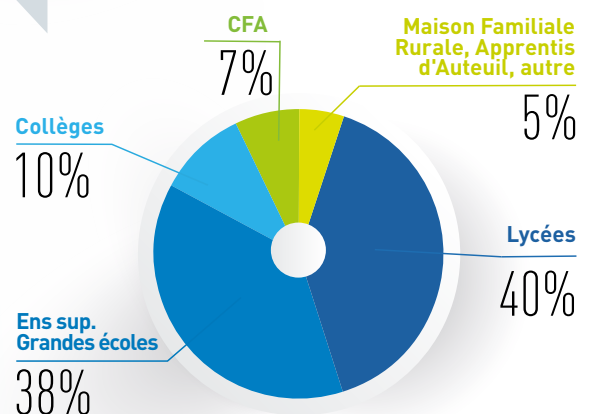
Jury d'examens soutenance

16%

Préparation à l'entrée en entreprise (TRE, SÉE...)

39%

57 300 Bénéficiaires par type d'établissements



57 300 jeunes suivis en 2016

RAPPORT 2016 : EMPLOI

« **Emploi** » : maître mot pour toutes les actions menées dans nos « 3 E ».

Toutes nos actions conduisent, d'une manière ou d'une autre, vers l'emploi. Les compétences et expériences de nos conseillers permettent de nous adapter à tous les cas, du plus jeune au plus âgé, d'orienter aussi bien vers l'emploi (salarie) que vers la création d'une entreprise. Les actions sont de plus en plus nombreuses directement avec Pôle-emploi ou différentes structures aussi bien privées que publiques.

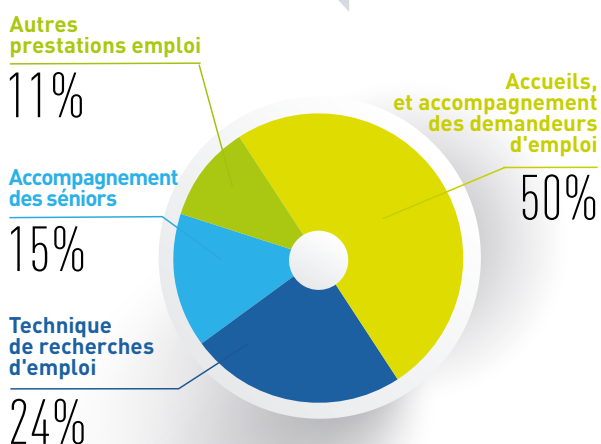
On a pu constater avec satisfaction la concrétisation de signatures de plusieurs conventions avec Pôle Emploi qui reconnaît ainsi qu'EGEE a sa place dans l'aide à apporter aux demandeurs d'emploi.

Nous pouvons en effet compléter le travail des conseillers de Pôle Emploi sans prendre leur place ; notre expérience et le temps dont nous disposons sont autant d'atouts que nous pouvons mettre à la disposition des demandeurs en situations plus délicates comme ceux en longue durée ou les seniors qui demandent une attention particulière et un soutien psychologique pour les aider à se reconstruire avant de s'orienter vers un projet professionnel, soit pour reconduire l'emploi présent, soit prendre une nouvelle orientation ou même créer une entreprise ou une microentreprise.

Il en est de même avec les jeunes des « Missions Locales » qui apprécient que des personnes plus âgées, ayant réussi leur vie professionnelle, viennent les aider à rechercher du travail. Là aussi, nous complétons le travail de leurs conseillers.



11 800 Bénéficiaires



Les principales actions :

- L'analyse de la situation et du parcours du demandeur d'emploi
- La définition de son ou ses projets, y compris la création d'entreprise
- La préparation à la recherche d'emploi, incluant les TRE (techniques de recherche d'emploi)

Les principaux partenaires :

- Pôle Emploi,
- Les missions locales
- Les PAIO
- Les maisons de l'emploi et de la formation
- Toutes les structures qui agissent pour favoriser l'Emploi aussi bien privées que publiques

11 800 personnes accompagnées en 2016

RAPPORT 2016 : ENTREPRISE

Cœur de la raison d'être d'EGEE, l'entreprise reste un élément clé de notre activité. Les conseils sont de tous niveaux : l'accueil du porteur de projet, l'analyse de son projet, le consolider avant de passer à la partie concrète du montage du dossier y compris la partie financière.

Une fois son entreprise créée, le nouveau chef d'entreprise a besoin d'être accompagné durant un temps assez long pour l'aider à faire face à toutes les difficultés qui se présentent à lui et à s'adapter aux nouveaux métiers (commercial, gestionnaire financier et administratif, acheteur, etc...), engendrés par la création de son entreprise. Indéniablement l'accompagnement est un gage de réussite.

La prévention, qui passe par la connaissance des petites entreprises en difficultés et qui par exemple ne peuvent plus payer leurs cotisations, afin de les aider avant qu'il ne soit trop tard, est un sujet d'actualité.

Des conseillers ayant un passé professionnel plus techniques peuvent aider des T.P.E., artisans, commerçants ou associations à se mettre en conformité avec la législation en les aidant pas exemple à faire l'évaluation des risques professionnels pour établir le Document Unique

Ils peuvent aussi, après avoir reçu des formations spécifiques aider les TPE ou les petites communes à faire « le diagnostic pour l'accessibilité des handicapés » (DAH) lorsque pour des raisons financières elles n'ont pas encore rempli l'obligation légale. Il en est de même pour la mise en place du « PCS » (Plan Communal de Sauvegarde) obligatoire et important pour la sécurité dans toutes les communes y compris les plus petites.

Il faut ajouter « les missions qualités » qui aident les petites entreprises à remplir leurs cahiers des charges vis-à-vis de leurs clients ou d'être certifiées « ISO 9000 ou autres » au risque, s'ils ne le font pas de perdre leurs clients français ou étrangers. Il est bien évident que seuls des conseillers ayant un passé professionnel pointu dans ce domaine peuvent réaliser ce genre de missions.

Autres missions importantes : De nombreuses associations font appel également aux conseillers EGEE pour faire face à des problèmes de gestion, informatique ou d'organisation.



Les principales actions :

- L'accueil des porteurs de projet
Etude des dossiers dans les comités d'agrément de différentes structures
- L'aide à la création ou à la reprise d'entreprise,
- Le conseil aux micro-entrepreneurs
L'accompagnement post-crétion pour aider l'entrepreneur à réussir son projet.
- L'aide aux entrepreneurs qui rencontrent des difficultés pour redresser la barre.
- L'aide aux associations pour leur mise en place, ou organisation ou formation.

Les principaux partenaires :

- Les chambres consulaires
- Les petites entreprises, y compris artisans et commerçants
- Les collectivités territoriales
- Les fédérations professionnelles
 - les associations
 - autres structures...

23 900 Bénéficiaires

Autres prestations emploi

11%

Accompagnement des seniors

15%

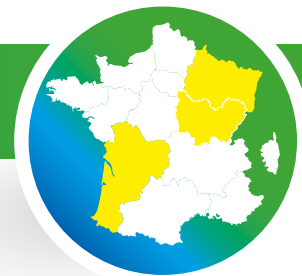
Technique de recherches d'emploi

24%

Accueils, et accompagnement des demandeurs d'emploi

50%

23 900 entrepreneurs accompagnés en 2016



ALSACE

Mission : SENIORS à L'EMPLOI

Depuis 2015, EGEE se mobilise pour permettre aux Seniors en recherche d'emploi de se remettre sur le marché du travail.

EGEE intervient sur plusieurs actions dans 3 Bassins d'Emploi : Haut Rhin (pays Thur Doller), Mulhouse et Colmar

→ Démarchage des collectivités et Associations pour recenser les besoins. (entre 4 et 20h semaine)

Création de postes de travail en mutualisant les heures souhaitées entre différentes collectivités ou associations.

Aide de l'état : salaires 76 à 90 % du smic

→ Pôle-Emploi envoi des CV - Groupement d'employeurs GESPLA intervient pour le portage administratif...

→ Création de postes de travail en mutualisant les heures souhaitées des différentes collectivités

Plusieurs actions en fonction des bassins d'emploi comme à Colmar :

- TRE, (Technique recherche d'emploi, méthode RSE (réussir son embauche) d'EGEE.
- Coaching individuels - séances mensuelles collectives sur 6 mois
- Suivi de 3 mois après l'embauche pour faciliter son intégration.

Résultats :

PAYS THUR DOLLER :
45 Recrutements

63 créations de poste.

MULHOUSE M2A :
24 contrats signés

46 fiches de besoins recueillis

COLMAR : sur 5 mois :

23 personnes accompagnées
6 embauchées
2 en formation.

AQUITAINE

1. Mission : Délégation Pays basque Landes Océan : Lycée des métiers aéronautique

Mission récurrente d'année en année (plus de 400 élèves) formés aux techniques de recherche d'emploi y compris les simulations d'entretien individuel.

3 Types de bac Pro :

- ASYS : Aéronautique option système
- ASTR : Aéronautique option structure
- TCI : Chaudronnerie industrielle

26 conseillers béarnais et basques ont participé à cette mission.

2. Bordeaux : Mission : Parrainage vers l'insertion professionnelle avec l'Académie YOUNUS

Convention avec la DIRECCTE pour une action exemplaire dont la spécificité est l'insertion professionnelle par le SPORT. Le Directeur, ancien basketteur professionnel anime cette structure située dans le quartier du Grand Parc à Bordeaux composée de jeunes de 16 à 25 ans éloignés de l'emploi.

La Mairie de Bordeaux en collaboration avec ACSE a demandé à EGEE de soutenir ce projet en mettant en place un parcours d'insertion individualisé basé sur des ateliers : écoute, échanges, réflexion sur un projet professionnel, formation collective et individualisée etc.

Cette mission a retenue l'attention de la Préfecture de la Gironde.

14 conseillers se sont investis dans cette mission.

Une vingtaine de jeunes ont bénéficié en 2016 de cette action avec un taux d'insertion de 60 %.

BOURGOGNE-FRANCHE COMTÉ

Mission : CPGP PARRIAT

→ Modules en 3 années :

- 1^{ère} année : 1^{er} et 2nd trimestre :

Interventions 2 groupes : 32 étudiants

- « CONNAITRE L'ENTREPRISE » :
l'entreprise c'est quoi ? un organisme qui fonctionne avec des acteurs.

- Les différentes fonctions dans l'entreprise (organigramme), son organisation ;

- Des hommes capables de s'adapter à des postes de travail - à suivre l'évolution de l'entreprise.

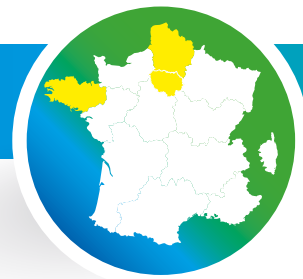
- Importance des relations humaines.

- 2^{ème} année : 2^{ème} trimestre : Ateliers : Découverte et mise en valeur des compétences :

- « Apprendre à me connaître - mes compétences »
- savoirs et savoir être - TRE (CV- lettre motivation).

- 3^{ème} année : Après 15 Mai :

Entretiens individuels : mise en confiance et motivation pour l'oral entrée GE.



BRETAGNE

Mission :

Management International-interculturel (SMILE) à l'école Nationale Supérieure de l'Armement (ENSTA) à Brest.

Animation d'un séminaire de 3 jours ayant pour objectif de rechercher des synergies entre des groupes de 5 étudiants de nationalités différentes : Saoudiens, Canadiens etc.

Séminaire en Anglais, animé par 4 conseillers EGEE, vise à promouvoir l'activité de conseil en management international auprès des ingénieurs en prenant en compte leurs dimensions culturelles.

Chaque groupe doit convaincre par ses compétences au moins une autre équipe pour en faire un partenaire afin de constituer une ressource supplémentaire à la sienne pour mobiliser les synergies.

Mission CMA :

Entretien des entrepreneurs proches de la retraite pour les sensibiliser sur les problèmes de la cession et les préparer dans les meilleures conditions à la transmission.

HAUTS DE FRANCE

Mission :

Jeu de plateau : SIMULECO

Partenariat : EGEE Côte d'Opale / BGE Littoral : Côte d'Opale

OBJECTIF : Développer l'esprit d'Entreprendre dans les Etablissements scolaires (SIMULECO)

BÉNÉFICIAIRES : Lycée professionnels - CFA

Initier les jeunes par l'intermédiaire d'un « jeu de plateau » au processus de la création d'une entreprise et sa gestion commerciale et financière.

Groupe de 20 élèves répartis en 4 équipes. Chaque équipe raisonne comme un dirigeant d'entreprise (stratégie, budget, gestion, achat, stocks (matières premières, produits finis) etc.

Animation en co-animation : conseillers EGEE / animateurs BGE.

Résultats :

7 conseillers EGEE
15 établissements
40 sessions
80 journées
16000 élèves en 20 ans.

ILE DE FRANCE

1. Mission : BPI France :

Etudes de dossiers des porteurs de projets.

Plus ancienne mission EGEE (1991) avec, aujourd'hui B.P.I, mais anciennement CEPME - ANVAR - OSEO...

Missions récurrentes pour 3 conseillers à raison de 2 ou 3 jours par semaine.

Etudes et analyses de fiches de premier contact émanant de porteurs de projets qui sont transmises à EGEE par la BPI. Double rôle pour EGEE :

→ Aider les candidats créateurs à mettre en forme leurs idées et leurs projets.

→ Remettre un rapport à la BPI en classant les dossiers en plusieurs catégories :

a) Maturité du projet incomplète

b) Dossier ne relevant pas de l'aide à l'innovation

c) Dossiers intéressants méritant de s'y attarder.

350 Projets en 2016 ont été analysés par les 3 conseillers EGEE à la grande satisfaction de la B.P.I.

2. Mission « Petits Frères des Pauvres » : 11 000 bénévoles, 560 salariés ;

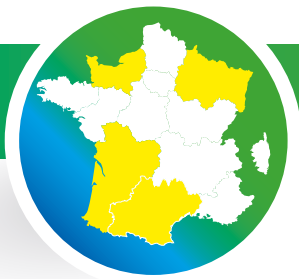
Mission au sein de la Direction financière

Mission d'Animation et formation des trésoriers à la pratique opérationnelle et concrète des nouveaux modules du Portail Finance mis à leur disposition.

5 conseillers EGEE Ile de France sont engagés dans cette mission en mettant en œuvre leurs connaissances et savoir-faire tout en partageant leurs expériences.

150 trésoriers ont été formés sur les 4 derniers mois 2016. La mission se poursuit en 2017.





LIMOUSIN

1. Corrèze Mission : Partenariat avec les « restos du Cœur »

CONTEXTE : les restos font fonctionner 2 ateliers d'insertion pour récupérer et remettre en état du matériel électroménager pour être revendu à des personnes dans le besoin.

Ces ateliers fonctionnent avec des responsables techniques qui forment et encadrent des personnes présélectionnées afin de remettre ses personnes en situation de revenir vers l'emploi.

MISSION EGEE : Compléter l'action des responsables techniques et travailleurs sociaux par les compétences des conseillers pour préparer les bénéficiaires aux techniques de recherche d'emploi.

2. Haute-Vienne Mission : Partenariat avec le Conseil Départemental

Séquences d'informations destinées aux assistants sociaux chargés du suivi des travailleurs indépendants titulaires du RSA.

OBJECTIF : Doter les assistants sociaux de connaissances juridiques (sociales et fiscales) pour faciliter la compréhension administrative des différentes catégories d'acteurs économiques 10 conseillers sont impliqués dans cette mission qui a été dispensée auprès de 200 assistants sociaux.

LORRAINE

Mission 1 : Formation à la création milieu Carcéral

En partenariat avec le groupe SODEXO (déléataire au titre de la loi Chalandon 1986), action de formation à la création d'entreprise pour les détenus en fin de peine.

→ 2 modules réalisés conçus et réalisés par les conseillers EGEE

- 1^{er} module consacré à l'émergence des projets de création : une dizaine de détenus y ont participé
- 2^{ème} module centré sur les aspects financiers et juridiques d'une entreprise agissant dans le cadre légal.

Devant le succès de cette expérience, elle sera renouvelée en 2017.

Mission 2 : Projet « NUMAVENIR »

Initiative du rectorat et soutenu par le F.S.E.

OBJECTIF : Prévenir le décrochage scolaire dans l'ensemble des lycées professionnels ; Académie Nancy-Matz.

Le projet s'appuie sur le numérique pour changer les pratiques dans l'enseignement, les apprentissages et l'orientation.

Missions définies et négociées cas par cas au niveau de chaque établissement.

Le partage d'expériences et la transmission intergénérationnelle des savoirs sont reconnus par l'éducation nationale comme des éléments importants d'un chantier ambitieux d'innovation pédagogique.

MIDI PYRÉNÉES

Mission : Une première en France : Certification d'une régie de services Formation à la création milieu Carcéral

RETNERIES services : Association avec financement public d'une part, privé d'autre part assuré par les prestations de son personnel, Elle est composée de publics de réinsertion pour une durée maximale de 2 ans.

→ 2 buts essentiels poursuivis par cette Régie :

- La réinsertion par le travail
- Participer au lien social dans le quartier de la Reynerie.

EGEE s'est impliqué dans l'objectif de la Direction de R.S. pour la réorganisation de la structure de management et à répondu favorablement au souhait du « Management par la Qualité »

La certification ISO 9001 v 2015 s'appuie sur la mise en place des « bonnes pratiques » de la « maîtrise des risques » et du « leadership ».

NORMANDIE :

Mission : Aide à l'Emploi - Séniors - Cadres de moins 45 ans

Actions avec différents partenaires et organismes

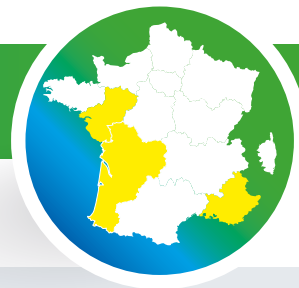
ENSEMBLE DE LA RÉGION : Rouen - Le Havre - EURE - MANCHE - CALVADOS - ORNE...

Convention avec organisme regroupant des Ets pour les personnes en situation d'Handicap.

Préparer 60 jeunes et moins jeunes actuellement en milieu protégé à entrer dans le milieu ordinaire.

Ce succès est dû à la confiance de partenaires régionalisés vers une association (EGEE Normandie) elle aussi régionalisée permettant d'appliquer les mêmes méthodes entraînant les mêmes résultats sur un territoire élargi.





PACA :

Mission : ALPES de Haute Provence :

Réinsertion des populations très éloignés de l'emploi.

Avec l'appui du Conseil départemental et des différents acteurs de la réinsertion, EGEE Alpes de Haute Provence a monté des programmes de soutien à la réinsertion des allocataires du RSA

Mission : ALPES MARTIME :

Création d'un label de professionnalisation pour les Lycéens

L'employabilité en plus : une embauche facilitée par l'obtention d'un Label de professionnalisation reconnu par les entreprises, garantissant compréhension et capacité d'adaptation aux règles de vie en entreprise sur les plans techniques et comportementaux

Mission : VAR :

Soutien à l'Entrepreneuriat au féminin dans les quartiers défavorisés

Une action innovante initiée par la délégation aux droits des femmes du Var, avec le soutien des élus, en partenariat avec EGEE.

Mission : VAUCLUSE :

2016, un cru exceptionnel pour le partenariat avec l'Université d'Avignon.

Afin de renforcer la relation Ecole-Entreprise, 1300 étudiants de l'université d'Avignon ont bénéficié de l'accompagnement et de l'expérience de 11 conseillers pour une meilleure compréhension du monde de l'entreprise et un soutien à l'élaboration de leur projet professionnel.

PAYS DE LOIRE

Mission : « Passeport Pour l'Emploi » (P.P.E.) et « Simulation d'Entretien pour l'Embauche » (S.E.E.)

P.P.E. :

- Adaptation des outils existants aux méthodes actuelles de recrutement, notamment le Numérique.
- Recherche de stage : quand - comment - pourquoi - où ?
- Comment organiser mes recherches quand je n'ai pas de réseau ?
- Comment joindre une entreprise par téléphone ? (simulation d'entretien téléphonique)
- Quel comportement au cours de mon stage ? Que faire ensuite de mon stage ?

S.E.E. :

- Simulations d'entretien spécifique en Anglais et en Espagnol pour les BTS tourisme et commerce international spécialement pour les métiers de la Grand distribution.
- Méthodes actuelles de recrutement : job - dating - Skype - CV électronique - Do you Buzz etc.

Record battu :

En 2016,
388 étudiants rencontrés
en S.E.E. à l'IUT de Nantes/Saint Nazaire
en 2 mois 1/2.

POITOU-CHARENTES

Mission :

Dispositif « Eléments constitutifs de la Méthodologie de l'Insertion Professionnelle » (ECMIP)

EGEE a été retenue depuis 10 ans par la « Maison de la réussite » pour préparer les étudiants de Licence 2^{ème} année de l'université de la Rochelle à leur insertion professionnelle.

Simulations d'entretien d'embauche pour l'ensemble universitaire de la Rochelle soit 847 étudiants :

- ULR (université La Rochelle)
- IUT de Génie Biologique
- IUT d'Informatique.

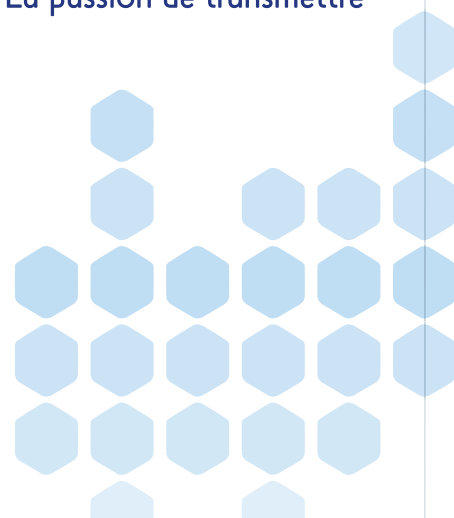
Les évaluations réalisées à la fin de chaque période d'intervention permettent d'enregistrer des taux d'impact positif sur la suite des projets de 85 à 95 % selon les différentes filières.

La Maison de la réussite de la Rochelle ainsi que le Président de l'université mettent un point d'honneur à favoriser la réussite des positionnements des étudiants à la fin de leurs études pour la préparation à la vie active.

Un nombre important de conseillers EGEE s'impliquent pour la réussite de ce projet.



EGEE
La passion de transmettre



EGEE dans la presse

Dans la rubrique du site internet consacrée à la revue de presse, nous avons publié en 2016 plus de 450 articles.

Les articles publiés se répartissent de la manière suivante :

250 environ pour le domaine éducation : interventions dans les établissements d'enseignement sur les TRE et simulations d'entretiens d'embauche, participations aux jurys, accompagnement de juniors entreprises...

100 environ pour le domaine emploi : accompagnement des chômeurs en lien avec Pôle Emploi et autres structures, actions spécifiques comme les formations de groupe, le coaching des chômeurs de longue durée...

100 environ pour le domaine entreprise : aide à l'installation ou à la reprise, exemples à l'appui, conventions de partenariats avec différents acteurs ou groupements d'entrepreneurs...

50 environ pour d'autres sujets comme les interventions au profit des collectivités, notre participation à des salons ou manifestations ou encore l'implantation de nouvelles délégations locales ou départementales d'EGEE.



Le site EGEE

Plus de
42 278
visiteurs en 2016 et
137 710
pages visitées

Nous avons recruté
216
candidats
via le formulaire de candidature
en ligne

Enfin,
712
demandes d'interventions reçues
pour aider des porteurs
de projets ou pour le suivi de leur
création d'entreprise



Délégations régionales



EGEE

La passion de transmettre



EGEE AUVERGNE
11, rue des Saulées
63406 Chamalières
Tél. : 04.73.37.43.67
auve1@egee.asso.fr

**EGEE BOURGOGNE
FRANCHE COMTÉ**
bour@egee.asso.fr

EGEE BRETAGNE
CCI RENNES – EGEE
2, av de la Préfecture
35042 Rennes Cedex
Tél. : 02.99.33.63.45
bret@egee.asso.fr

EGEE CENTRE VAL DE LOIRE
17, boulevard Châteaudun
45000 Orléans
Tél. : 02.38.52.99.93
centre@egee.asso.fr

GRAND EST
gest@egee.asso.fr

ALSACE
38B, rue de Mulhouse
68400 Riedisheim
Tél. : 03.89.43.57.70
als@egee.asso.fr

CHAMPAGNE ARDENNE
CCI REIMS
5, rue des marmouzets BP.
2511 -51070 Reims Cedex
Tél. : 03.26.50.62.50
char@egee.asso.fr

LORRAINE
C.M.A. de Moselle
5, boulevard de la Défense
7078 METZ cedex 3
Tél. : 06 12 49 06 83
lorr@egee.asso.fr

EGEE HAUTS DE FRANCE
CCI GRAND LILLE
Place du Théâtre
59000 Lille
Tél. : 03.20.63.78.14
nopc1@egee.asso.fr

EGEE ILE DE FRANCE
4, villa Frédéric Mistral
75015 Paris
Tél. : 01.47.05.57.69
idef@egee.asso.fr

NOUVELLE AQUITAINE
noaq@egee.asso.fr

AQUITAINE
96, rue de la Liberté
33200 Bordeaux
Tél. : 05.56.08.13.03
aqui@egee.asso.fr

LIMOUSIN
27, bd de la Corderie
87031 Limoges
Tél. : 05.55.45.18.38
limo@egee.asso.fr

POITOU CHARENTES
CCI POITIERS
19, rue Henri Pétonnet
86000 Poitiers
Tél. : 05.49.60.98.14
poch@egee.asso.fr

EGEE NORMANDIE
CCI ROUEN
Palais des consuls
10, quai de la Bourse
76007 Rouen
Tél. : 02.35.14.37.91
norm@egee.asso.fr

OCCITANIE
occi@egee.asso.fr

LANGUEDOC-ROUSSILLON
laro1@egee.asso.fr

MIDI-PYRENEE
Maison des Associations
3 place Guy Hersant
31031 Toulouse
Tél. : 05.34.50.50.37
mipy@egee.asso.

EGEE PAYS DE LOIRE
Maison de la Création-
Transmission d'Entreprises
8, rue Bisson
44100 Nantes
Tél. : 02.72.56.80.12
palo1@egee.asso.fr

**EGEE PROVENCE ALPES
COTE D'AZUR**
paca1@egee.asso.fr

EGEE RHONE-ALPES
115, rue Jean Vallier
69007 Lyon
Tél. : 04.37.65.16.00
egeerhonealpes@egee.org

Association EGEE
14, villa de Lourcine - 75014 Paris
Tél. : 01 47 05 57 71 - e-mail : contact@egee.asso.fr

Association reconnue d'utilité publique

egee.asso.fr

[@AssociationEgee](https://twitter.com/AssociationEgee)

