

Le magazine



La passion de transmettre

N° 9 - OCTOBRE 2016



EDITO

EGEE investit dans la formation de ses responsables

RESEAUX SOCIAUX

Connectez-vous et visitez les publications d'EGEE



REPORTAGE EN REGION

Pays de la Loire



Bernard Abraham,
président d'EGEE

Investir dans la formation

Les dernières élections de nos responsables régionaux et départementaux ont été l'occasion d'un profond renouvellement, ce qui nous réjouit et laisse espérer une nouvelle dynamique de nos actions sur le terrain.

Pour accompagner ce mouvement, nous avons organisé en septembre deux séminaires de deux jours à Paris, regroupant une cinquantaine de participants.

La première journée avait pour objet la fonction du délégué EGEE : l'animation de son secteur, la représentation auprès des différents interlocuteurs, la recherche de missions et de partenaires, le recrutement de nouveaux conseillers, sans oublier la gestion administrative et financière.

En soirée, une séance était consacrée aux "réseaux sociaux" (voir détails en dernière page de ce magazine), avec une démonstration de la présence (encore modeste) d'EGEE et de l'utilisation qui peut en être faite.

La seconde journée était organisée sous forme "d'ateliers", d'une part pour une formation à la "communication interne et externe", animée par un journaliste, d'autre part pour des exercices pratiques sur l'utilisation de notre système de gestion (statistiques d'activité, reporting...).

Tout cela sans oublier la partie essentielle, qui est de mieux nous connaître à travers des moments de convivialité.

Le magazine EGEE
Directeur de publication :

Bernard ABRAHAM

Responsable rédaction :

Michel BINETRUY

Secrétariat : Karen BENSOUSSAN

Adresse : 14 Villa de Lourcine

75014 PARIS tél. : 01 47 05 57 71

www.egee.asso.fr

Sommaire



02

EDITO

Investir dans la formation

03

PAYS DE LA LOIRE

Géographie, population économie de la région

04

LOIRE-ATLANTIQUE

Exemples d'actions sur les "3 E"

05

MAINE-ET-LOIRE

Aide à l'emploi, prêts d'honneur et reconversion

06

MAYENNE

250 simulations d'entretien d'embauche par an

07

SARTHE ET VENDEE

Animation Ecole et Entreprise

08

INFOS NATIONALES

Réseaux sociaux, formation et convivialité

CARTE D'IDENTITE

Géographie

Cinq départements pour 32 000 km²

La région, qui est restée inchangée suite à la réforme mise en place début 2016, regroupe les départements de Loire-Atlantique, Maine-et-Loire, Mayenne, Sarthe et Vendée



Les 5 départements et leurs préfectures

Population

En 2016, la région compte près de 3 700 000 habitants

La ville principale et capitale régionale est Nantes (environ 900 000 hab.), suivie par Angers (environ 400 000), Le Mans (environ 350 000) et Saint-Nazaire (200 000), Laval et La Roche-sur-Yon (environ 120 000 chacune).



*Dominique MAZELLE,
nouveau délégué régional*

Les nombreux atouts économiques de la région

Des indicateurs bien orientés et quelques faiblesses



Vue de Nantes : bords de Loire, centre-ville et Tour Bretagne

Depuis le début de la décennie 2000, la région se distingue, au regard des autres régions françaises, par l'une des plus fortes croissances de l'activité et de l'emploi, le plus faible taux de chômage et le plus fort taux d'emploi des régions françaises. L'appareil productif s'est renforcé dans les créneaux plus riches en valeur ajoutée, en particulier les services aux entreprises et les services financiers.

Bien qu'éloignée du centre de l'Europe, la façade maritime facilite le développement d'activités variées en matière de tourisme, pêche, construction navale, échanges commerciaux.

Le territoire est bien desservi par les infrastructures de transport. Le dynamisme démographique constitue un autre atout car il est à l'origine d'un potentiel de main-d'œuvre important. Pour autant, l'économie est encore marquée par des faiblesses structurelles, qui restent à combler : insuffisance de l'investissement des entreprises, niveau insuffisant de dépenses en recherche et développement, positionnement fragile sur les marchés extérieurs. De même, les Pays de la Loire se caractérisent par davantage d'emplois à durée limitée ou à temps partiel que la moyenne nationale.

L'activité d'EGEE Pays de la Loire

J'ai le plaisir d'animer, avec mon adjoint Pierre Vachette, une délégation en parfaite santé qui, en 2015, se situait au 4ème rang national et représentait 9 % de l'activité d'EGEE. Nos missions se situent à 64% dans le domaine "Education", 21% dans le domaine "Entreprise" et 15% dans le domaine "Emploi". En 2015, nous avons effectué 2 786 journées d'intervention, contre 2 619 en 2014 (+ 6,4%). **Dominique Mazelle**

Loire-Atlantique

La délégation compte 63 conseillers (dont 10 femmes), tous animés de la même passion. Sur l'année scolaire 2015-2016, leur activité a connu une augmentation de 5%, avec 453 missions Education et 113 missions Emploi

Exemple d'action Education

"Envie d'Entreprendre - Envie de Créer" est une action éducative, en partenariat avec la Région et le Rectorat, invitant les lycéens, apprentis et étudiants à simuler la création d'une entreprise, dans le domaine du développement durable, solidaire et équitable. L'accompagnement est assuré par l'école et par un parrain. La participation active des conseillers EGEE parmi les parrains a été très appréciée et a permis la signature d'une convention pour l'ensemble des départements des Pays de la Loire. Un trophée a été remis en juin 2016 aux étudiants de l'Ecole Graphipolis par les deux conseillers EGEE qui ont soutenu leur équipe tout au long de l'année.

Exemple d'action Emploi

EGEE a été choisie par les municipalités d'Orvault et de Sautron pour parrainer des demandeurs d'emploi, les aider à construire leur projet et effectuer des simulations d'entretien d'embauche.



Remise du trophée EGEE aux étudiants de l'école Graphipolis

Exemples d'action Entreprise

Une permanence se tient tous les matins à la MCTE, où un conseiller reçoit des personnes en réflexion sur leur projet de création. EGEE travaille en collaboration avec le Réseau Initiative France pour accompagner de jeunes créateurs, leur apporter un œil extérieur, les aider à élaborer des tableaux de bord, les soutenir et les encourager. Un groupe de conseillers aide les entreprises à élaborer le Document Unique, obligation souvent méconnue. Enfin nous avons débuté nos actions avec le Réseau Mampreneurs.



Ci-contre : la MCTE (Maison de la Création et de la Transmission d'Entreprise) à Nantes, où EGEE 44 a ses locaux.

Photos du milieu : simulations d'entretiens d'embauche au lycée Mandela et à l'Université de Nantes



Partenaires

CCI, Chambre des Métiers, Boutiques de Gestion, RSI

Une présence est assurée aux réunions organisées par ces différents organismes pour répondre aux attentes des créateurs et entrepreneurs, proposer un entretien plus approfondi ou orienter vers les structures plus appropriées. Le RSI nous sollicite régulièrement pour assister des chefs d'entreprise ponctuellement



Le château d'Avrillé près d'Angers, où EGEE Pays de la Loire a pu célébrer les 30 ans de l'association en octobre 2013



Remise d'un chèque à l'entreprise DoRéMi en présence du conseiller EGEE Yvon Mousseau, parrain bénévole (à gauche)

Maine-et-Loire

L'équipe compte 12 conseillers dont une femme

Emploi et aide à l'insertion

La ville d'Avrillé organise chaque année un "Forum pour l'emploi" destiné aux demandeurs d'emploi de l'agglomération. Les entreprises présentes au forum diffusent leurs offres une semaine avant.

Avec Pôle Emploi, la Mission Locale, le CCAS, EGEE contribue à la préparation des demandeurs qui le souhaitent. Ils choisissent une offre et rédigent une lettre de motivation et un CV. Deux conseillers étudient les documents et reçoivent le demandeur pour une simulation d'entretien d'embauche et une identification des points à améliorer lors du speed dating. Il arrive au forum avec un dossier adapté et prêt à mener sa présentation en temps limité. Un dossier de presse a été publié dans Ouest France et le Courrier de l'Ouest lors de la signature de la Convention avec la Ville d'Avrillé (articles des 19 janvier et 4 Février 2016 parus sur le site EGEE).

Prêts d'honneur pour la création

EGEE participe au comité "Anjou Initiative Mauges" (sud-ouest du département) qui présente les dossiers au comité d'agrément. Une rencontre avec le créateur permet d'échanger sur ses motivations, son marché, ses investissements, son plan de développement, ses aptitudes commerciales. Si le prêt d'honneur est validé, nous assurons le parrainage pendant toute sa durée, sur la base d'entretiens réguliers. Ce parrainage est positif car il s'inscrit dans une démarche de confiance mutuelle. Les entreprises bénéficiant d'un parrainage ont deux fois plus de chance d'exister 5 ans après leur installation.



Mission auprès des militaires en reconversion

Dans le cadre de la mission PACRE conclue avec le Ministère de la Défense, nous accompagnons des militaires souhaitant se réinsérer dans la vie civile en créant ou reprenant une entreprise. Nous apportons une aide individuelle sur les formalités à remplir et nous aidons au montage du dossier à présenter à l'Armée. Nous avons 8 dossiers et 4 projets aboutis sur Saumur, 15 dossiers sur Angers. Nous participons aux Forums régionaux, à Nantes pour la gendarmerie, à Angers ou Saumur pour les militaires. Photo : **Catherine Lafond (délégue départementale) et Mme Dugauquier, chef d'antenne Défense Mobilité à Angers**

Mayenne

Dans le domaine de l'Education, l'équipe EGEE Mayenne (13 conseillers dont une femme) réalise chaque année plus de 250 simulations d'entretien d'embauche

Une restitution en vidéo des entretiens permet d'insister sur les séquences significatives et de les compléter par les commentaires du groupe et les recommandations des conseillers.

N

ous intervenons dans une dizaine d'établissements de Laval et du département de la Mayenne (lycée, CFP, Maison Familiale Rurale, IUT, Ecole d'ingénieurs) au niveau des BTS, DUT, licences professionnelles, diplômes d'ingénieurs...

Nous proposons une formation en deux modules :

- une session TRE (Techniques de Recherche d'Emploi) de 3h pour l'aide à la rédaction du CV et de la lettre de motivation
- une journée SEE (Simulation d'Entretien d'Embauche) basée sur une annonce choisie par l'étudiant, avec un entretien le matin et un débriefing l'après-midi.

Par ailleurs, nous réalisons des soutenances de stage d'ingénieurs en 4ème année (de 100 à 120 étudiants), avec dans un premier temps une évaluation du rapport écrit et par la suite une évaluation de la soutenance orale d'une durée de 45mn.

A travers les fiches d'appréciation, les témoignages sont unanimes sur la qualité des interventions :
 "Contenu très complet, conseils enrichissants et utiles...",
 "Animateurs professionnels à notre écoute et très intéressants...",
 "Formation bénéfique, analyse vidéos utiles et débriefing très apprécié"...



Pierre Vachette, de Laval, est le nouveau délégué régional adjoint des Pays de la Loire. Le délégué départemental est Guy Cavelius

Vue du campus du lycée agricole de Laval, spécialisé dans les métiers de l'agriculture, de l'agro-alimentaire et du cheval



Sarthe et Vendée

Le deux départements comptent respectivement 29 conseillers dont 5 femmes et 15 conseillers

A

u Mans, zoom sur une action originale

Le Lycée Polyvalent Le Mans Sud participe chaque année en novembre à la semaine nationale Ecole Entreprise. Depuis 2010, EGEE Sarthe est chargée de mettre en place et d'animer des tables rondes sur des thématiques choisies par les équipes pédagogiques et les entrepreneurs. Trois conférenciers viennent témoigner de leur vécu professionnel et de leur approche philosophique liés au sujet traité. Les conseillers EGEE Sarthe animent et relancent les débats tout

en contribuant aux échanges avec les 300 étudiants qui participent à ces tables rondes.

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- 2010 : Les valeurs de l'école et les valeurs de l'entreprise
- 2011 : L'entreprise et le sport
- 2013 : La motivation
- 2014 : Le Management par la confiance
- 2015 : Osons sortir du cadre

La Vendée, en recherche de partenaires

C'est l'objectif que s'est fixé l'équipe pour 2016, en prenant des contacts tous azimuts : CCI, Pôle emploi, Missions locales, pépinières d'entreprises... et en contactant les organes de presse.

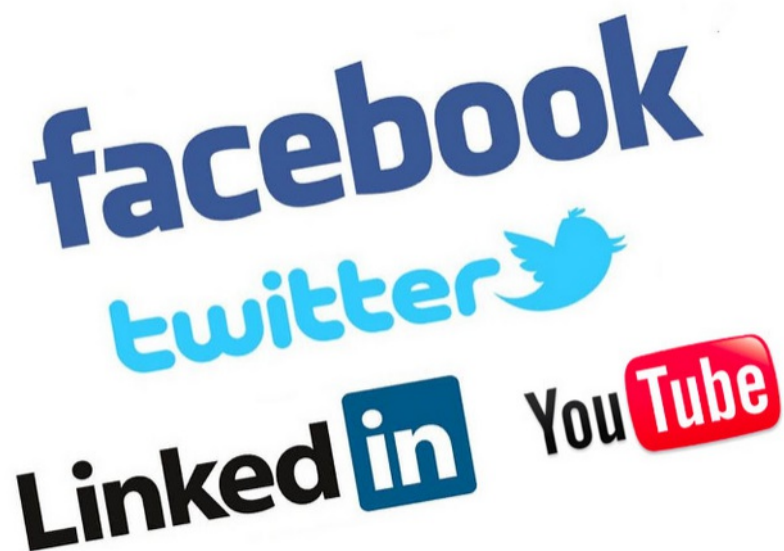
Jean Marc Bouet, le nouveau délégué départemental, souhaite "rebooster" l'activité d'EGEE dans le département.



Serge Rivet,
délégué
départemental
de la Sarthe

*Intervention
d'un conseiller
EGEE devant
les élèves du
lycée
polyvalent
Le Mans sud*





EGEE est désormais présent sur les 4 réseaux ci-dessus



Belle journée ensoleillée pour les golfeurs le 9 octobre 2016

Réseaux sociaux, formation des responsables et activités conviviales

Les réseaux sociaux font aujourd'hui partie intégrante de notre quotidien et offrent des opportunités pour développer nos contacts, partager des informations avec nos partenaires et même pour recruter de nouveaux conseillers.



EGEE a décidé depuis la rentrée 2016 d'affirmer sa présence sur 4 des réseaux les plus utilisés : Facebook (page entreprise), Twitter (compte institutionnel), LinkedIn (page entreprise) et Youtube (chaîne regroupant toutes les vidéos diffusées sur notre site). Les publications sont déjà nombreuses, avec des effets réels sur la fréquentation du site. Il sera possible pour nos délégations régionales ou départementales de s'exprimer sur ces vecteurs de communication, à condition de respecter la procédure définie. Celle-ci sera publiée dans l'espace conseiller du site, de même qu'une charte d'utilisation.

15ème tournoi de golf d'EGEE

Ce rendez-vous annuel, qui s'est déroulé au domaine de Roncemay dans l'Yonne a réuni une vingtaine de participants (photo ci-dessus).

RECOMMANDATION

Membres d'EGEE : likez, tweetez, partagez... Sur les 4 réseaux cités ici, vous pouvez nous trouver tout simplement en recherchant "Association EGEE". N'hésitez pas à ouvrir des comptes ou profils personnels. Même peu utilisés, ils vous permettront "d'aimer", de "suivre" et de "partager" les publications d'EGEE et ainsi de les démultiplier.

Formation tous azimuts

Cet automne, la formation de nos responsables et conseillers était à l'ordre du jour (voir édito en page 2).

Photos ci-contre : les participants aux deux séminaires de 2 jours, organisés à Paris les 21-22 et 27-28 septembre.

Par ailleurs, une quarantaine de conseillers de toutes régions ont été formés pour assurer des missions d'aide aux petites communes, en vue de la mise en place des PCS (Plans Communaux de Sécurité), une obligation réglementaire au regard des risques majeurs propres à leurs situations spécifiques.