

La passion de transmettre

N°4 - MAI 2015



## AG 2015

Déroulement,  
témoignages, invités

## ACTION SOCIALE

Philippe Korda, de  
Science Po à Energie  
Jeunes



**REPORTAGE EN REGION  
EGEE ALSACE SUR  
TOUS LES FRONTS**



**Bernard ABRAHAM**  
Président

## Nouveaux conseillers, nouvelles missions

Chers amis,

Ce 4ème numéro du magazine correspond tout à fait aux objectifs que nous nous étions fixés : il relate l'actualité d'EGEE tout en nous faisant découvrir une région, à travers un reportage suivi d'un "zoom" sur une mission spécifique, cette fois-ci en Alsace.

Notre AG du 5 Mai a permis de rassembler une grande partie des responsables (délégués régionaux et départementaux) de notre association. Après la partie officielle (bilans d'activités et financiers) nous avons pu mettre en valeur deux missions (MFR et EPA) qui méritent d'être développées sur toute la France. L'après-midi a été animé par des intervenants extérieurs et par la signature de deux conventions concernant nos nouvelles missions sociales.

Chaque participant est reparti avec une clé USB contenant toutes les présentations de la journée. Le but est que chacun organise dans sa région ou son département des réunions pour les conseillers qui n'ont pu participer à l'AG, en particulier ceux - nombreux - qui nous ont rejoint récemment.

Vous recevrez prochainement le "rapport d'activités" de l'année 2014, il vous est adressé pour que vous connaissiez mieux les actions qui sont menés par l'ensemble des conseillers mais il est aussi un complément à notre brochure, destiné à être remis aux partenaires dans le cadre de vos missions.

Bien cordialement

### Le magazine EGEE

Directeur publication : Bernard ABRAHAM  
Responsable rédaction : Michel BINETRUY  
Secrétariat : Karen BENSOUSSAN  
Adresse : 14 Villa de Lourcine  
75014 PARIS  
tél. : 01 47 05 57 71  
www.egee.asso.fr

*En couverture : l'équipe "DA" de Strasbourg, sur le terrain - De g. à d. : Pierre FREY, Jean-Marc ROZIK, Maurice BUSSAT, Jean-Claude MAGDELAINAT (DR), Jean-Michel TRILLAUD*

## sommaire



- 02** **Edito**  
Nouveaux conseillers, nouvelles missions
- 03** **Assemblée Générale**  
Rapport moral et rapport financier
- 04** **Assemblée générale**  
Témoignages et exemples de missions

- 05** **Assemblée générale**  
Invités et signatures de conventions
- 06** **Reportage en Alsace**  
Organisation d'EGEE et principales missions
- 07** **Reportage en Alsace**  
Sur le terrain dans les petites communes

- 08** **Reportage en Alsace**  
Exemple de diagnostic "accessibilité"



*L'assemblée s'est tenue au Foyer International d'Accueil de Paris, le mardi 5 mai 2015*



## AG 2015 : une gestion et des orientations massivement approuvées

En 2014, les conseillers EGEE ont effectué 57 000 interventions bénévoles pour aider et conseiller les jeunes, les demandeurs d'emploi, les créateurs et les entrepreneurs.

### Dans

son rapport moral, le président Bernard ABRAHAM a insisté sur l'importance de ce chiffre, qui montre l'implication des membres d'EGEE et équivaut à 228 000 heures au service de l'économie et de la société.

Selon la répartition habituelle sur la base des "3 E" (Education, Emploi, Entreprise), l'éducation représente 25% des interventions, l'emploi 14% et l'entreprise 61%.

#### Education

Les séances d'initiation à l'entreprise, ateliers de recherche d'emploi et autres apports pédagogiques ont bénéficié à 47 000 élèves et étudiants, principalement dans les lycées (43%), l'enseignement supérieur et les grandes écoles (36%), ainsi que dans plusieurs institutions spécialisées. Un partenariat avec l'association Energie Jeunes a débuté sur le sujet du décrochage scolaire dans les collèges.

#### Emploi

8 200 demandeurs d'emploi ont été aidés au cours de l'année, sous forme de permanences d'accueil (39%), en

liaison avec les Missions Locales (30%), Pôle Emploi (22%) et diverses autres structures.

#### Entreprise

EGEE a soutenu et conseillé 20 300 entreprises, soit au niveau du 1er accueil des créateurs - repreneurs (40%), de l'accompagnement après création (29%), ou de la prévention des difficultés (7%). Parmi les autres interventions (24%) figurent notamment les diagnostics sécurité et accessibilité au profit des TPE et des petites collectivités locales.

#### Résultats par région

Les bons résultats financiers obtenus par certaines régions comme l'Alsace, la Bretagne ou l'Île-de-France, complétés par les cotisations des membres vont permettre, ce qui est nouveau pour notre association, de conduire des missions à 100% sociales tout en couvrant les frais de déplacement des conseillers.

#### Activité par conseiller

En 2014 c'est en région Centre que les conseillers ont été les plus "productifs", suivis par les Alsaciens et les Bretons.

### FINANCES

#### Recettes stables et situation saine

Les recettes totales 2014 sont pratiquement équivalentes à celles de 2013. A noter qu'elles intègrent pour la première fois une cotisation demandée aux adhérents (25 € / an).

Grâce à une baisse des frais de structure, le résultat courant est du même ordre que celui de l'année précédente et la situation de trésorerie est relativement aisée.

**LES MFR**

**70 000 jeunes formés chaque année**

Chaque MFR est une association loi 1901 qui réunit des familles et des professionnels. Ses objectifs sont de concourir à l'éducation, à la formation et à l'insertion professionnelle des adolescents et des adultes et de favoriser par là-même le développement de leur territoire.



**ESPRIT D'ENTREPRISE**

**"Gohigh", coup de coeur du jury 2014**

EGEE a accompagné cette mini-entreprise du collège Saint-Louis de Capdenac, qui a remporté le championnat régional 2014 "Entreprendre pour apprendre" avec un projet astucieux de support télescopique pour tablette. Un petit film a été réalisé pour présenter son aventure.



Laura Gary, très jeune directrice générale

# Témoignages et exemples de missions

## Dans la Sarthe avec les Maisons Familiales Rurales

Les Maisons familiales rurales forment des jeunes et des adultes, principalement de la 4ème à la Licence pro. Depuis leur création, en 1937, elles pratiquent une pédagogie de l'alternance avec des semaines de formation en entreprise et des semaines de formation à l'école. Une Maison familiale compte en moyenne 150 élèves, souvent internes.

Dans la Sarthe, EGEE Pays de la Loire propose une offre globale appréciée des équipes pédagogiques, basée sur une méthodologie mettant en valeur chaque jeune, en direction des élèves

de BTS Economique et Social et des bacs pro SAPAT (Services à la Personne et au Territoire).

L'intervention débute par une conférence de présentation. Ensuite sont organisés des exercices de décryptage des annonces d'offres d'emploi, d'élaboration de CV et de lettres de motivation, suivis de simulations d'entretiens d'embauche avec un binôme.

Le debriefing final permet aux jeunes d'effectuer une auto-évaluation et de valoriser leurs atouts.



A gauche :

Serge RIVET, conseiller EGEE de la Sarthe (Pays de la Loire)

A droite :

Patrick SOUBRIER, conseiller EGEE de l'Aveyron (Midi-Pyrénées)

## Dans l'Aveyron, EGEE Midi-Pyrénées assure le parrainage de mini-entreprises

### L'entrepreneuriat entre à l'école avec les mini-entreprises

**EPA (Entreprendre pour apprendre)** est une fédération d'associations dont le but est de favoriser l'esprit d'entreprise chez les jeunes. Elle leur propose une expérience pratique qui leur permet :

- d'appliquer leurs connaissances et développer leurs compétences
- de découvrir les métiers et ouvrir des perspectives
- de s'initier à la vie économique et au travail en groupe
- de développer l'autonomie, la responsabilité, la créativité, la confiance en soi et la prise d'initiatives.

Pour l'année 2013-2014, 22 000 jeunes ont été concernés en France et près de 9 millions dans le monde.

Pour EGEE Midi-Pyrénées, le parrainage d'une mini-entreprise mobilise un conseiller pendant deux à trois heures une fois par mois. Sa présence lors des championnats est une source de motivation et de reconnaissance supplémentaire pour les jeunes. Pour que cet engagement soit efficace, il faut que les chefs d'établissement soient eux-mêmes convaincus de la démarche.

INVITES

**VAL D'OISE**

**Communauté d'agglomération du Parisis**

Situé à 10 kilomètres de la Défense et à 40 kilomètres de l'aéroport de Roissy, le territoire du Parisis regroupe 10 communes et présente une attractivité économique importante. Partenaires d'EGEE, deux membres du service économique sont venus exposer leurs besoins et leurs attentes.



*Claire TERROUTE et Hans AYINAN, du service économique*

**FONDATION 2ème CHANCE**  
**Une convention conclue sur de nouvelles bases**

La Fondation de la 2ème Chance, présidée par Vincent BOLLORE, aide des personnes ayant traversé de lourdes épreuves et en situation de grande précarité, mais manifestant une réelle volonté de rebondir. Son soutien humain et financier permet de mener à bien un projet professionnel.



*Pacifique LE CLERE, délégué général, avec Bernard ABRAHAM, président d'EGEE*

# Philippe Korda, de Sciences Po à Energie Jeunes

## Un exposé stimulant sur les solutions au décrochage scolaire

Diplômé de l'IEP et auteur de nombreux ouvrages consacrés à l'entreprise et à la stratégie, Philippe Korda dirige un important cabinet de conseil, après une carrière dans de grands groupes internationaux. Il est le président-fondateur d'Energie Jeunes, association agissant contre le décrochage scolaire dans les quartiers défavorisés. Son intervention devant les membres de l'AG a constitué un moment fort, appuyé d'un plaidoyer convaincant sur les capacités de tous les jeunes à réussir, si on leur en donne l'envie et les moyens.

La convention de partenariat - signée officiellement le 5 mai - entre EGEE et Energie Jeunes (voir magazine n°3) a connu cette année un début de mise en oeuvre. Plusieurs conseillers EGEE ont accompagné des intervenants aguerris et se sont formés aux méthodes élaborées par Energie Jeunes. C'est l'occasion pour eux de s'ouvrir de nouveaux horizons et de rencontrer d'autres bénévoles, pour la plupart encore en activité dans leurs entreprises, partenaires d'Energie Jeunes.



*Poignée de mains entre Philippe KORDA et Bernard ABRAHAM après la signature officielle*

## Un dispositif gagnant-gagnant avec la Fédération Française du Bâtiment

### Convention de partenariat du 16 janvier 2015

De nombreux entrepreneurs du Bâtiment ne savent pas, au moment de la retraite, comment trouver un repreneur et préfèrent arrêter purement et simplement l'exploitation, ce qui entraîne des pertes d'emploi, des pertes financières et un savoir-faire et une clientèle qui disparaissent. Dans le cadre de cette convention, les fédérations du bâtiment peuvent désormais proposer à leurs adhérents un contact avec un conseiller EGEE dans les domaines suivants :

- création / reprise d'entreprise
- soutien aux entreprises en difficulté

- accompagnement des dirigeants. Plus précisément, les conseillers EGEE peuvent accompagner :

- les cédants depuis leur décision jusqu'à la cession officielle, notamment en les mettant en relation avec des repreneurs
- les repreneurs sur les nombreux domaines (commerce, marketing, gestion financière et humaine, devis...) auxquels ils devront faire face lors de la reprise. La convention porte également sur l'aide aux entreprises en difficulté. Ce sujet est à aborder lors des rencontres avec les Fédérations du Bâtiment.



## Avec 93 conseillers actifs, EGEE Alsace peut se déployer dans tous les domaines

Comptant presque 2 millions d'habitants, l'Alsace est la 2ème région française en termes de revenu par ménage et bénéficie d'un niveau d'emploi parmi les plus élevés de France

L'activité d'EGEE, comparée à celle du niveau national, laisse une part plus importante à l'Education (34%).

EGEE est en contact avec 4 écoles d'ingénieurs, une école de management, 2 IUT, un CFA et plusieurs collèges et lycées. Les interventions concernent aussi bien les techniques de recherche d'emploi que le parrainage de projets de fin d'étude et le suivi des mini-entreprises.

Le domaine "Emploi" représente 10% et l'Entreprise 55%.

La région compte deux départements mais EGEE répartit ses activités en 3 pôles : Bas-Rhin (34 conseillers), Centre Alsace (28 conseillers) et Alsace sud (31 conseillers).

### Strasbourg

**Partenariat avec l'Ecole de Management** : EGEE assure chaque année le tutorat de plus de 450 stagiaires. Cette action est très appréciée par les étudiants (futurs dirigeants), par la Direction et par les conseillers concernés.



Ci-dessus Strasbourg, au milieu Colmar et en bas Mulhouse

### Mulhouse

**Partenariat avec Action et Compétence** : EGEE accompagne des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi. Au cours d'entretiens d'environ 2 heures, tous les moments-clés sont passés en revue pour permettre aux demandeurs d'emploi de prendre confiance dans leurs capacités. Les mises en situation et jeux de rôles aident à préciser certains aspects. Ces interventions ont fait grimper le taux de reclassement, à la satisfaction des demandeurs et des consultants Cap Emploi.



## L'ALSACE EN BREF

### UNE REGION PROSPERE...

...de tradition industrielle et tournée vers l'international

**Strasbourg** compte d'importantes institutions administratives et politiques, dont le Parlement européen et le Conseil de l'Europe. **Mulhouse**, qui possède le plus grand musée automobile du monde, est la ville de métropole ayant la plus forte proportion de jeunes de moins de 19 ans. **Colmar**, située au centre du vignoble alsacien, bénéficie d'une grande richesse patrimoniale.

Les partenariats présentés dans cette page sont des exemples et ne couvrent pas toute l'activité d'EGEE Alsace.

### Mulhouse

**Partenariat avec Pôle emploi, le Gepsla (groupement d'employeurs) et une Maison de l'Emploi** :

Il s'agit de promouvoir des embauches partagées entre plusieurs employeurs. Le Gepsla s'occupe des formalités, EGEE de la prospection et de la détection des besoins. Les employeurs peuvent recevoir une aide de 90% du Smic sur 20 heures / semaine.

**Partenariat avec Energie Jeunes** :

Intervention prévue auprès de 600 élèves dans 7 collèges de Mulhouse, sponsorisée par un don de la Centrale de Fessenheim.

### Colmar

**Partenariat avec la Mission Locale** :

Parrainages de jeunes pour les amener à l'emploi, préparation aux entretiens d'embauche, formation aux codes de l'entreprise. Les publics concernés sont des jeunes entre 16 et 25 ans, souvent en grandes difficultés. Les interventions peuvent être financées par la DIRECCTE ou le Conseil Régional.

**Module "Gestion du 1er salaire"** :

Formation créée avec les Chambres Régionales du Surendettement pour les apprentis de CFA de Colmar et de la région. Permet de toucher plus de 300 élèves chaque année.

## Jean-Claude Magdelainat, délégué régional

"En Alsace depuis 2013 comme Délégué Régional, j'ai trouvé des équipes compétentes et très motivées. Grace à des actions fortes et permanentes dans l'éducation et l'emploi mais également dans l'entreprise en s'appuyant sur des missions spécifiques, type DU et DA, l'Alsace a enregistré sur ces trois dernières années une augmentation de 80% de ses recettes, tout en consolidant significativement les résultats."



## Pierre Frey, pionnier du "diagnostic accessibilité"

"Après avoir assumé les fonctions de délégué départemental puis régional, je me suis investi à fond dans les potentialités offertes par la loi sur l'accessibilité de 2005, portée à l'époque par Jean-Louis Borloo. A l'issue d'une formation je me suis attaqué à la cible des communes de moins de 1 000 habitants, ainsi qu'aux communautés dont elles font partie. Aujourd'hui nous sommes 16 conseillers en Alsace à travailler sur ce domaine."

## Au plus près du terrain

Le principe de base de la loi est l'accessibilité "pour tous" et "partout", ce qui implique la notion de continuité du déplacement depuis la voirie jusqu'au cadre bâti en passant par les transports. Sur le terrain, les intervenants EGEE sont amenés à mesurer tous les éléments pouvant être concernés (bâtiments, équipements, voirie, espace verts...).

**Photo** : visite de la salle polyvalente à Weisterwiller, commune de 600 habitants.





## A Durningen, au Nord ouest de Strasbourg

Cet après-midi du mercredi 6 mai, l'équipe strasbourgeoise a rendez-vous à la mairie de Durningen, commune d'environ 700 habitants, faisant partie de la Communauté de Communes du Kochersberg.

Il s'agit d'effectuer la restitution du dossier devant la maire, Mme Gabrielle Fiacre, et deux de ses adjoints. Le dossier réalisé par EGEE comporte 51 pages.



## Une grande partie du diagnostic porte sur la voirie

Le rapport retrace d'abord le contexte réglementaire : loi de 2005 et ordonnance de 2014. Il rappelle l'obligation de prise en compte de tous les handicaps et expose la méthodologie du diagnostic. La synthèse des résultats concernant la voirie est accompagnée de recommandations, avec un ordre de priorité. Sont concernés toutes les rues, les trottoirs, le stationnement, le mobilier urbain, ainsi que les risques posés par la circulation.

## L'autre grand volet concerne les ERP

Les ERP sont les "Etablissements recevant du Public" (mairie, salle culturelle, église, terrain de jeux, écoles et périscolaire). Sont observés les pentes d'accès, escaliers, largeur des portes, toilettes adaptées, sorties de secours... La loi fixait la date limite de réalisation des travaux au 1er janvier 2015. Devant les retards accumulés, l'Etat a accordé de nouveaux délais sur justification de dossier engagé. A EGEE de jouer !

