



La passion de transmettre

N°2 - NOVEMBRE 2014



## RENNES

Les mousquetaires de l'aide aux entreprises en difficulté

## MEDIAS

Limousin Matin donne la parole à EGEE



GENERATIONS D'ENTREPRENEURS



**EMPLOI DES CADRES  
REPORTAGE A TROYES  
AVEC L'EQUIPE DE  
"COMPETENCE 3"**



**Bernard ABRAHAM**  
Président

## Priorité aux reportages de terrain

Chères conseillères, chers conseillers,  
Avec ce deuxième numéro du "Magazine EGEE" nous inaugurons les reportages "sur le terrain", qui sont appelés à devenir l'objet principal de cette publication.

Quoi de mieux en effet pour illustrer et faire connaître nos actions que de mettre en avant celles de nos équipes qui, avec assiduité et persévérance, s'activent pour proposer des solutions aux différents publics faisant appel à nous ?

A Troyes, en partenariat avec la mairie, la communauté d'agglomération et les entreprises locales, EGEE fait vivre "Compétence 3", dispositif qui permet à des cadres au chômage de retrouver du travail, avec 70% de réussite.

A Rennes, EGEE accompagne les entreprises en difficulté pour les aider à poursuivre leur activité ou mener à bien un plan de redressement. Là aussi, dans 70% des cas l'issue fatale de la liquidation est évitée.

Voilà deux exemples dans lesquels EGEE est parfaitement dans son rôle, en total accord avec les acteurs et partenaires locaux et peut s'enorgueillir de résultats flatteurs dans la conjoncture actuelle. Je ne peux qu'encourager nos équipes départementales et régionales à multiplier les témoignages de ce type.

Nous sommes à leur disposition pour les mettre en forme et les publier.

### Le magazine EGEE

Directeur publication : Bernard ABRAHAM  
Responsable rédaction : Michel BINETRUY  
Secrétariat : Karen BENSOUSSAN  
Adresse : 14 Villa de Lourcine  
75014 PARIS  
tél. : 01 47 05 57 71  
www.egee.asso.fr

*En couverture : à Troyes le 27 octobre 2014  
De gauche à droite Philippe Trancart, Jean-René  
Wattel (délégué régional), André Altenbach,  
Jacques Perrault et Claude Mercier*

## sommaire



**02 Edito**  
Priorité aux reportages sur le terrain

**03 EGEE Troyes**  
Quinze ans d'action au service de l'emploi

**04 Compétence 3**  
Les acteurs, le dispositif, les participants

**05 EGEE Rennes**  
Aider les entreprises à repartir d'un bon pied

**06 Entreprises aidées**  
Deux témoignages parlants

**07 Présence d'EGEE**  
Salons, médias, détente et loisirs

**08 Education**  
La journée nationale des jeunes

# LA BELLE EQUIPE "COMPETENCE 3"

A Troyes, 3 conseillers font vivre "Compétence 3" : la preuve par neuf de l'utilité d'EGEE auprès des cadres en recherche d'emploi

**Photo du haut :** autour d'Isabelle Héliot-Couronne, adjointe chargée de l'emploi et du commerce auprès de François Baroin, maire de Troyes. De gauche à droite Jacques Perrault, André Altenbach et Philippe Trancart. Manque Yannick Fleuriot, absent.



A l'origine, il y a "l'ancêtre", André Altenbach (très alerte pour ses 75 ans...), qui a répondu à l'appel de la mairie. Ils sont 3 aujourd'hui, appartenant à la délégation de l'Aube, dirigée par Claude Mercier. Le lundi après-midi a lieu le rendez-vous qu'il ne faut pas manquer, au cours duquel les cadres inscrits viennent faire le point sur leur situation, échanger, se donner des adresses et élargir leur "réseau". Le système repose sur la parfaite connaissance des entreprises acquise par EGEE.

Parmi les prestations : l'organisation de réunions d'employeurs (une cinquantaine par séance) devant lesquels les cadres peuvent s'exprimer ou participer à des "job dating", après un entraînement par EGEE.

**Photo du milieu :** avec Alain Roussel, directeur à l'aqalo

Les cadres concernés apprécient particulièrement ces occasions, pour ne plus vivre le chômage comme un échec et saisir les opportunités. De son côté, la mairie juge Compétence 3 "incontournable", d'autant que Pôle Emploi n'a pas de service dédié aux cadres. Selon Mme Héliot-Couronne, "les résultats doivent beaucoup à l'approche personnalisée des problèmes" conduite par les conseillers EGEE.



**Photo du bas :** une partie des cadres à la réunion du lundi 27 octobre 2014



## FONCTIONNEMENT

### UN DISPOSITIF BIEN RODE

#### Le site internet [competence3.fr](http://competence3.fr)

Il contient la "candidathèque" (liste des candidats avec leurs CV et lettres de motivation). La liste est adressée tous les 45 jours aux partenaires locaux (450 entreprises, 50 cabinets de recrutement, 20 sociétés d'intérim) dans un rayon de 6 départements. L'agglomération verse une subvention annuelle et la mairie fournit l'aide logistique.

## Un peu d'histoire

#### La création de Compétence 3 remonte à 1998.

En l'absence d'une structure de type APEC, la mairie de Troyes a sollicité EGEE pour une aide aux cadres au chômage. André Altenbach a relevé le défi et après un test de 6 mois a dit "banco". Des réunions de groupe hebdomadaires ont été organisées tous les lundis, complétées par un suivi individuel. Cinq ans plus tard, l'action a été étendue aux 14 communes du "Grand Troyes" (130 000 ha).

En 2005 a été créé un site internet (voir ci-contre), Des relations ont été instaurées avec les chambres consulaires, les différents syndicats patronaux et l'administration, ainsi qu'avec Pôle Emploi. Actuellement une cinquantaine de cadres entrent dans le dispositif chaque année. Entre 10 et 15 d'entre eux viennent aux réunions du lundi après-midi. Depuis 15 ans, sur 500 cadres concernés 400 ont retrouvé du travail.

## Lucie - Commerce international

Responsable des achats chez Petit-Bateau, l'un des grands du textile à Troyes avec Devanlay, elle a quitté l'entreprise après une rupture conventionnelle.

Malgré l'âge de la retraite qui approche, elle tient absolument à retravailler.

Pour cela elle est prête à prendre un poste en relation avec ses compétences, même dans le cadre d'un CDD.



## Christine - Commerce de détail

Directrice d'Agence chez Saturn, elle a fait l'objet d'un licenciement économique à la suite du rachat de l'entreprise par le groupe Boulanger.

Confiante sur ses capacités grâce aux bilans effectués, elle compte sur l'effet réseau pour retrouver du travail dans la grande distribution, de préférence en région parisienne ou lyonnaise.



## Claude MERCIER délégué EGEE Aube

**Compétence 3 est une mission exemplaire.**

C'est essentiel pour un cadre au chômage d'entrer dans un réseau en contact avec les entreprises. EGEE lui apporte cela et plus encore : savoir se remettre en cause, prendre conscience de ses points forts et points faibles, libérer la parole (d'où l'importance des entretiens individuels), faire le deuil de son ancienne situation et reprendre confiance pour rebondir.

## Philippe - Finance et comptabilité

Directeur financier d'une holding regroupant 12 PME dans le domaine de la chocolaterie, il a vécu plusieurs rachats dans le groupe, avant d'être victime de la fermeture du siège à Troyes.

Reconverti dans un poste provisoire, il est en attente d'une opportunité pour exercer à nouveau son métier de DAF, y compris en CDD, dans la région de Troyes ou sur Paris et Ile-de-France.



EGEE ILLE ET VILAINE

**LES PARTENARIATS****Chambres consulaires et experts-comptables**

Des conventions ont été signées avec la CCI de Rennes et avec celle de Saint-Malo - Fougères, ainsi qu'avec la Chambre des Métiers et l'Ordre des Experts-comptables de Bretagne. Une rémunération forfaitaire par déplacement est versée à EGEE.

**LE FONCTIONNEMENT**  
**Priorité aux échanges électroniques**

Tous les dossiers parviennent à EGEE par mail, accompagnés des pièces complémentaires. Bruno Guyot, conseiller EGEE, est chargé de la ventilation des affaires entre les 9 conseillers concernés (6 à Rennes et 3 à Saint-Malo).



*Daniel Bertin consacre jusqu'à 4 journées par semaine au traitement des dossiers*

# AIDER LES ENTREPRISES A REPARTIR DU BON PIED

4 conventions et 6 conseillers pour anticiper les difficultés



*Jean-Claude Lebreton (Délégué adjoint) et Daniel Bertin (Délégué départemental) dans leur bureau à la CCI de Rennes*

**Les missions de prévention représentent aujourd'hui 40% de l'activité de la délégation Ille-et-Vilaine**

Cela concerne environ 300 affaires par an, dont près de la moitié émanent de l'artisanat.

A raison de 3 visites en moyenne par dossier, les conseillers EGEE assurent donc 900 déplacements sur le terrain.

**Chaque dossier fait l'objet de la signature d'une convention particulière.**

Après un premier rendez-vous, EGEE propose à l'entreprise des actions en vue de mettre en oeuvre son redressement. Ces conseils sont gratuits pour l'entreprise et les conseils donnés n'ont aucun caractère obligatoire (la décision appartient au chef d'entreprise).

Un plan de redressement judiciaire peut être proposé si nécessaire. Après décision du Tribunal de Commerce, ce plan s'étale sur 2 fois 6 mois. Les mesures de réorganisation et le gel des dettes et des crédits permettent un rétablissement des comptes. EGEE accompagne l'entreprise dans ses décisions, soit une poursuite d'activité si possible, soit une procédure judiciaire (redressement ou liquidation). **La plupart des entreprises aidées ont moins de 10 salariés, voire moins de 5.** La complémentarité avec les comptables fonctionne bien et les banques et administrations voient d'un bon oeil l'intervention d'EGEE. Le soutien psychologique est important, ainsi que la capacité des conseillers à parler le même langage que les entrepreneurs.

**Un outil essentiel : le tableau de bord**

L'une des premières mesures mises en place est l'élaboration d'un tableau de bord, accompagné d'un prévisionnel de trésorerie. Malheureusement, beaucoup de chefs d'entreprises n'ont aucune connaissance en comptabilité et gèrent leur affaire "à l'aveugle". Le tableau de bord va permettre de faire apparaître le vrai niveau de marge et les points sur lesquels la réorganisation devra porter.

## Les autres missions d'EGEE en Ile-et-Vilaine

En dehors des 40% consacrés à la prévention, EGEE intervient dans le domaine de l'éducation, auprès des lycées professionnels et GRETA, en faveur du Pôle Défense, avec le Conseil général en direction des jeunes diplômés en recherche d'emploi et pour le suivi des créateurs bénéficiaires du RSA, enfin pour l'audit triennal des imprimeurs bénéficiant du label "Imprim'vert".



## Jean-Luc Lainé, artisan menuisier

Orienté par la Chambre des Métiers suite à un très gros impayé, Jean-Luc est installé à son compte depuis 15 ans et emploie un salarié. La période d'observation s'est terminée en octobre 2013 sur un constat positif. Un programme strict de gestion et d'économies a été mis en oeuvre. Il a fallu pour cela pas moins de 10 réunions avec EGEE, dont il juge l'action "excellente".

## Frédéric et Valérie Aubert, boulangers

Succédant à son père, Frédéric a connu un endettement excessif et de nombreuses créances arriérées. Sur les conseils d'EGEE, il a procédé à une réduction de personnel et mis en place un plan d'apurement du passif. Le plan de redressement vient d'être validé. Cette action lui a permis d'éviter la vente de sa maison d'habitation.



## EGEE Ile-de-France au salon de la micro-entreprise

EGEE Île-de-France était présent pour cette 16ème édition au Palais des Congrès de la Porte Maillot. De nombreux contacts ont été établis avec des institutionnels et des créateurs. Les 192 exposants ont reçu plus de 24 000 visiteurs, 220 conférences ont accueilli 15 000 auditeurs. EGEE disposait d'un stand de 9 m<sup>2</sup> et 9 conseillers présents ont eu quelques 200 échanges dont 113 contacts à suivre et 10 prises de rendez-vous. Ce salon est également une excellente plateforme d'échange entre conseillers.



## Limousin Matin donne la parole à EGEE

Le vendredi 17 octobre, Michel Sellas, délégué régional, était invité par France 3 sur le plateau de l'émission Limousin Matin, qui lui a consacré l'antenne pendant plus de 6 minutes.

Reprenant un reportage de 2013 auprès d'une entreprise de Saint-Junien, l'émission a bien mis en lumière l'action d'EGEE à travers le suivi des créateurs pendant les trois premières années.

Un autre créateur est intervenu en direct pour relater son expérience de parrainage par EGEE, en insistant sur l'importance du "regard extérieur" du conseiller.

## Tournoi de golf annuel d'EGEE

EGEE a organisé son traditionnel tournoi de golf à Sully-sur-Loire (Loiret) le 03 Octobre.

26 golfeurs étaient réunis pour cette 14ème édition.

Dans une ambiance chaleureuse, nos golfeurs ont profité d'une belle journée ensoleillée.

La remise des prix s'est faite autour d'un cocktail suivi d'un diner.

Bravo à tous nos joueurs et merci à Dominique Malhaire pour l'organisation du tournoi.



Tous les détails et  
les informations sur  
le site internet  
[www.jndj.org](http://www.jndj.org)

La 4e édition de la Journée nationale des Jeunes se tiendra le jeudi 20 novembre. Il s'agit, par des actions concrètes sur l'ensemble du territoire et relayées par de puissants partenaires, d'ouvrir les jeunes à leur avenir.

#JNDJ JOURNÉE  
NATIONALE  
DES JEUNES



Entreprises, associations, artisans, institutions ...

**OUVREZ VOS PORTES**

## Une occasion unique pour mettre en valeur les actions d'EGEE



a JNDJ fédère un ensemble d'initiatives, prises par des acteurs publics ou privés, pour que les jeunes, en particulier ceux de 14 à 20 ans, perçoivent mieux et de manière concrète leur avenir, en explorant tant le monde professionnel qui les entoure que leurs propres aspirations et compétences.

Les délégations départementales d'EGEE sont particulièrement légitimes pour faire vivre la confiance et le dialogue avec la génération qui vient. Elles peuvent, lors de cette journée, mettre en lumière des actions d'EGEE dans le monde de l'éducation qui tendent à préparer le mieux possible les élèves et les étudiants à leur future vie professionnelle, notamment grâce à l'expérience et la compétence de vos conseillers.

C'est l'occasion de porter un message positif, de mettre en valeur la mission citoyenne qu'assume l'association EGEE dans les territoires et son engagement en faveur des talents de demain.

**MOBILISÉS POUR LA JOURNÉE NATIONALE DES JEUNES, ÉTABLISSONS DES LIENS DE CONFIANCE ENTRE L'ÉCOLE ET L'ASSOCIATION EGEE**

L'opération lancée en 2011 connaît un retentissement croissant. Ce mouvement citoyen met en lien les jeunes et les entreprises. Elle se place sous l'autorité du Ministère de l'Éducation Nationale, qui assure la mobilisation de professeurs en diffusant des kits pédagogiques.