



Nord-Loire

98 étudiants motivés par des entretiens en série

Saint-Herblain — L'association Saint-Herblain ouest entreprises a organisé, lundi, son speed dating pour l'emploi, qui permet aux jeunes étudiants de rencontrer les entreprises herblinoises.

Chaque ambiance, ce lundi, dans la grande salle du restaurant d'entreprise de l'association Saint-Herblain ouest entreprises (Shoe). 98 jeunes des lycées Camus, Carcouet, des écoles Pigier et MB Way ont rencontré, le temps d'un speed dating, les 60 entreprises du réseau Shoe, qui avaient répondu à l'appel des organisateurs. Objectif : préparer les jeunes étudiants aux entretiens d'embauche. Sur chaque table, un jeune et un cadre d'entreprise se font face. Les jeunes étudiants présentent leur CV ou leur lettre de motivation pour un stage ou un job d'été. Les cadres d'entreprise rectifient quelques points, les échanges s'engagent, des conseils précieux sont prodigués. Toutes les dix minutes, les jeunes changent de table et les plus motivés s'offriront quatre ou cinq « tours de speed dating ».

Poussés dans leur retranchements

Laurine et Héléna, en formation d'assistante de direction, abordent leur troisième passage. « C'est très important de se créer du réseau pour préparer notre après-formation. Dans un entretien, nous devons mettre en avant notre personnalité. » Conseil bien retenu ! Laurine fait face, cette fois, à Alain, gérant d'une franchise de commerce. « Quels sont vos points forts ? Qu'est-ce que vous pourriez améliorer ? Quel est votre niveau d'anglais ? Soyez sûre de ce que vous dites, affirmez-vous ! » La jeune fille note consciencieusement cha-



Un speed dating pour l'emploi, et de précieux conseils pour bien préparer sa recherche de stage ou de job d'été. Utile pour prendre confiance !

(PHOTO) OUEST-FRANCE

que conseil sur un petit cahier.

Sur une autre table, May, étudiante en commerce international, recherche un stage à l'étranger dans l'import-export. « Je suis déterminée à trouver un stage au Japon. » « Pourquoi le Japon ? », questionne Jean-Pierre, ancien cadre et membre de l'association EGEE (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise). La jeune étudiante, d'origine asiatique, explique les difficultés de sa

démarche. « Je suis intéressée par la culture japonaise et j'ai suivi deux ans de cours de japonais. Pour le moment, mes contacts ne sont pas très positifs. » L'ancien cadre interroge : « Avez-vous un plan B ? Des contacts avec la chambre de commerce ? Des recherches par Internet ? »

Un peu plus tard, un débriefing est organisé. Un jeune intervient : « Les compétences s'acquièrent à l'école

mais aussi dans des engagements associatifs. Faut-il tout dire dans un entretien ? Faut-il exposer ses échecs ? Faut-il rappeler après un entretien, si on n'a pas été retenu ? Les questions, voire les doutes, ne manquent pas. Cependant, les jeunes prennent aussi confiance dans leurs compétences et affirment leur personnalité.