



Nantes et vous

Des retraités œuvrent pour l'accès à l'emploi

EGEE regroupe d'anciens cadres d'entreprises qui épaulent scolaires, demandeurs d'emploi et jeunes créateurs d'entreprise. Pour que les compétences ne se perdent pas.

Rester inactif après une vie professionnelle bien remplie ? Inenvisageable, pour ces anciens cadres ou dirigeants d'entreprise, qui ont passé leur vie dans le management. Venus d'horizons divers du monde économique, ils sont ainsi plus d'une soixantaine de membres, à s'être rangés sous la bannière de l'association EGEE, Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise.

« Notre moyenne d'âge se situe autour de 68 ans, explique Georges Le Moullec, le nouveau délégué départemental d'EGEE. La plupart d'entre nous ont quitté leurs fonctions il y a peu. Nous possédons des compétences qu'il serait dommage de laisser dépérir. Aussi, nous les mettons à disposition de personnes qui cherchent à accéder à l'emploi. »
Georges Le Moullec poursuit : « Nous développons une forte activité dans le domaine de l'éducation. Nous intervenons dans les écoles d'ingénieurs et les universités, mais aussi dans les lycées et les collèges. »



Les adhérents d'EGEE (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise) mettent leurs compétences professionnelles à disposition de personnes qui cherchent à accéder à l'emploi.

(PHOTO : OUEST-FRANCE)

Étudiants et demandeurs d'emploi

Les bénévoles d'EGEE peuvent faire de l'accompagnement d'élèves en difficulté, préparer le grand oral du baccalauréat. Mais ils se positionnent tout aussi bien dans le tutorat d'élèves ingénieurs.

Dans leur situation professionnelle antérieure, la plupart des bénévoles d'EGEE ont été dans des situations de recrutement. Donc, concrètement,

ils en maîtrisent tous les processus. « Ainsi, nous animons des ateliers de recherche d'emploi, du CV à la lettre de motivation, en passant par les simulations d'entretien d'embauche. »

EGEE s'adresse particulièrement aux demandeurs d'emploi. « En relation avec Pôle emploi, nous les aidons en adaptant nos conseils à leur situation personnelle », précise Georges Le Moullec. Ainsi, des groupes de quinze demandeurs d'emploi,

évidemment volontaires, sont suivis durant six mois. « Nous leur proposons un véritable coaching individualisé, avec un parrain pour chacun. »

Récemment, les bénévoles d'EGEE ont développé un nouvel angle d'attaque. Intitulé Atouts et pitch, ce nouveau module vise à développer les atouts de chacun. « Il y a les compétences que l'on identifie, mais qui sont déjà dans un CV. Ici, nous travaillons sur les aptitudes de la per-

sonne, ses propres atouts. Tout ce qui peut contribuer à donner une image valorisante de la personne. Les demandeurs d'emploi deviennent ainsi plus convainquants lors des entretiens d'embauche », assure Georges Le Moullec.

Contact. EGEE, maison de la création d'entreprise, 8, rue Bisson. Tél. 02 72 56 80 11.