



Nord-Loire

Un bon millésime pour le parrainage vers l'emploi

Orvault — En janvier, la Ville lançait la 24^e édition de son parrainage vers l'emploi avec treize candidats retenus, l'occasion de faire le bilan des cinq mois de ce stage intensif et valorisant.

Lundi dernier, le maire, la première adjointe, les adjointes déléguées à la solidarité et au sport ont fait le bilan avec les parrains et les onze candidats qui sont allés jusqu'au bout de cet accompagnement gratuit et encadré vers l'insertion professionnelle, mené de main de maître par Jeanne Sarasin au sein de la direction de la Cohésion sociale et de la solidarité.

Une promotion dynamique

Au début de la formation, ils étaient sept femmes et six hommes résidant à Orvault. Deux ont abandonné en cours de route, une personne a renoué avec l'emploi en obtenant un CDI, quatre ont signé un CDD, une autre a obtenu un stage et une dernière est en formation.

Joseph Parapaillon a souligné que c'était là son dernier bilan de parrainage vers l'emploi, car il ne se représentera pas en 2020. **« C'est un bon cru ! Vous me faites plaisir ce soir et je suis un maire sortant et heureux. »**

Il a souligné l'importance du collectif, car les stagiaires sont restés soudés, ont échangé entre eux et créé cette dynamique indispensable pour mener à bien une recherche d'emploi sur le long terme.

Monique Maisonneuve a été impressionnée par l'assurance des



Le maire, les conseillers municipaux entourés des parrains et des filleuls.

CRÉDIT PHOTO : OUEST-FRANCE

candidats et leur confiance retrouvée. Chantal Le Ménélec a remercié les parrains pour leur engagement auprès de leur filleul. Bien souvent, ce lien perdure au-delà du dispositif.

Différents ateliers

Pendant cinq mois, c'est un programme complet et intensif qui a été proposé aux candidats avec différents ateliers : sport, relaxation, CV, simula-

tion à l'entretien d'embauche... D'autres partenaires se sont joints à cet accompagnement : la Maison de l'emploi, qui a expliqué les techniques de recherche ; Mozaïc RH, un cabinet de conseil en organisation et maîtrise d'ouvrage, qui a préparé aux entretiens d'embauche ; le Centre des dirigeants de Loire-Atlantique ; l'association Harmonia 44, qui a mis en place des ateliers pour optimiser

la communication non-verbale pendant les entretiens et gérer son stress ; Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (EGEE), qui mené et évalué des simulations d'entretiens d'embauches ; Celencia, un cabinet de conseil en management et Synergie, un groupe spécialisé dans le travail temporaire, le recrutement et la formation.