

ENTENTE DES GÉNÉRATIONS POUR L'EMPLOI ET L'ENTREPRISE

Trente ans de bénévolat au service de l'emploi

Les associations **EGEE** partout en France fêtent leurs 30 ans. Après tant d'années, le mouvement ne faiblit pas, d'autant que la conjoncture incite à la solidarité des anciens avec la jeune génération.

Cree voila trente ans, le mouvement EGEE est ne de l'idee de sortir de l'isolement des chefs d'entreprise par d'anciens cadres ou chefs d'entreprise retraites, venus transmettre leur savoir-faire Depuis, le mouvement s'est etendu a d'autres aspects de la vie economique puisque la regle des trois E implique les associations regionales et departementales dans l'entreprise, l'education et l'emploi

En effet, aujourd'hui, les benevoles d'EGEE consacrent autant de temps a la promotion du monde de l'entreprise et a l'idee d'entreprendre que pour l'aide directe aux chefs d'entreprise ou futurs chefs d'entreprise

Les createurs d'entreprise « ont de veritables difficultes a maîtriser les arcanes de la gestion et de la prospective », indique Charles-Antoine Garcia, president d'EGEE pour quelques jours encore « Cela necessite de la part des conseillers d'EGEE un accompagnement plus long » Ce que confirme Françoise Andres, patronne des transports Richard-Laleu « On a un message a faire passer aux etablissement scolaires et universitaires pour combattre les idees reçues »



EGEE/30 ans/Assistance

Dan el BIRON

L'exemple de la Charente-Maritime illustre assez bien cette possibilite qu'ont les benevoles d'EGEE pour developper des actions en milieu universitaire Marcel Bonnin, EGEE La Rochelle, le dit « nous avons etendu notre action a l'enseignement superieur car il y a des besoins En 2012, les conseillers EGEE ont effectue 720 simulations d'entretien d'embauche avec des etudiants de licence La demande

augmente » EGEE Charente-Maritime pense proposer egalement du tutorat pour les stages en entreprise

Mais le representant de La Rochelle releve egalement que les choses ont change au sein d'EGEE, puisque de nos jours, « les conseillers consacrent les trois quarts de leur temps au monde de l'education, un cinquieme au conseil aux chefs d'entreprise et 2 % seu-

lement a l'emploi » A cela sans doute plusieurs explications Plus qu'avant les jeunes chefs d'entreprise obtiennent plus d'aides des incubateurs par exemple, même si comme le rappelle Charles-Antoine Garcia le service d'EGEE n'est pas assez utilise par les nouveaux chefs d'entreprise En revanche, l'agrement pour travailler au sein des etablissements scolaires et universitaires facilite le travail dans ce milieu L'exemple du soutien d'EGEE a l'entreprise d'entrainement pedagogique (EEP) du lycee du Dolmen a Poitiers montre que les benevoles d'EGEE peuvent avoir un rôle particulier pour la formation des enseignants qui eux-mêmes animent l'EEP

Les entreprises auront encore besoin d'EGEE quand on sait que 97 % sont des TPE et PME et qu'elles manquent de capital doivent affronter l'erosion des marges et salaries l'augmentation des charges Une quadrature du cercle que de jeunes chefs d'entreprise peuvent avoir des difficultes a regler

Daniel BIRON