



# Egée. Ces seniors au chevet des entreprises

**Entreprise en difficulté ; étudiant à « coacher » dans sa recherche d'emploi ; allocataire du RSA à accompagner dans sa création d'activité... Rien ne fait peur aux « seniors » de l'association Egee, des retraités plus que jamais en activité !**

Jean-Pierre Machet, président de l'Egee Bretagne.

Photo H.Q.



« Il y a huit ans, je cherchais à me rendre utile. La Chambre de commerce m'a donné les coordonnées de l'Egee. Depuis, j'y consacre 24 heures par semaine. » Ils sont ainsi quelque 150 retraités bretons, à l'instar de Jean-Pierre Machet, président régional, à mettre compétences et expérience en commun au sein de l'Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise. Leurs origines sont diverses : de l'artisanat à la profession libérale en passant par le secteur de la grande distribution ou de la production. « Nous sommes les soutiers

de l'économie. On intervient là où les autres ne vont pas, faute de rentabilité », souligne l'ancien trésorier-payeur général de Saint-Brieuc « banlieue ». De fait, les interventions des seniors de l'Egee concernent les petites et très petites entreprises. Les Costarmoricaïns interviennent particulièrement auprès des jeunes sur les techniques de recherche d'emploi. Ils sont aussi impliqués dans un programme européen visant à aider les seniors à créer leur entreprise. Les Finistériens, eux, excellent dans l'aide à la recherche d'emploi pour les allo-

cataires RSA puis à leur suivi, une fois embauchés, mais aussi dans le domaine du « document unique » lié à la sécurité dans les entreprises.

## Des emplois sauvés

Les conseillers du Morbihan, « département pilote », accompagnent spécifiquement les repreneurs d'entreprise peu argentés et les bénéficiaires du RSA pour créer leur activité. En Ile-et-Vilaine, la majorité des missions porte sur le coaching des entreprises, des premières difficultés à la liquidation, si

besoin : « Dans ce cas, nous avons un rôle psychologique ; faire admettre cet événement et aider à la faculté de rebond... », explique Jean-Pierre Machet. Non sans souligner « que 50 % des entreprises suivies restent en activité. 500 emplois ont ainsi été sauvés en Ile-et-Vilaine ». La recette ? « On n'invente pas la poudre ; nous sommes plus des accoucheurs d'idées. Beaucoup d'entreprises sont viables mais handicapées par des problèmes de gestion ou autres et certains dirigeants jettent le gant au lieu de s'interroger sur les causes de leurs difficultés. Souvent, les gens connaissent les solutions. Notre boulot est de les rassurer et de les conforter dans les décisions à prendre ».

Les résultats obtenus par les seniors ne sont pas négligeables : 85 % des entreprises reprises avec leur soutien dans le Morbihan sont toujours debout, trois ans après. Dans le contexte difficile, les renforts sont donc les bienvenus. Au-delà des compétences, la motivation doit être de règle : « Les conseillers ont la liberté de refuser une mission ; mais une fois acceptée, elle doit être menée à son terme. Nous sommes des bénévoles mais pas des amateurs ! ».

**Hervé Queillé**

➤ [www.egee.asso.fr](http://www.egee.asso.fr)  
Créée il y a 30 ans,  
l'association Egee regroupe  
21 délégations régionales et  
2.000 conseillers en France.