

Date : 31/10/13

## L'association Egée se mobilise pour favoriser l'emploi

Depuis 30 ans, l' **association Egée** ( **Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise** ) s'engage « pour guider les jeunes générations ».



L' **association Egée** propose, entre autres, des techniques de recherche d'emploi.

L'association composée de seniors bénévoles retraités ou préretraités, anciens cadres dirigeants, ingénieurs, chefs d'entreprise... dans tous secteurs d'activité et métiers, s'est fixé pour objectif de transmettre la longue expérience professionnelle de ses bénévoles aux plus jeunes, créateurs et repreneurs de petites entreprises, chefs d'entreprises en difficulté, étudiants, demandeurs d'emploi. Reconnue d'utilité publique et d'intérêt général, elle travaille en partenariat avec les missions locales, Pôle Emploi, les collectivités territoriales ...

## Évaluation du site

Ouest France Emploi diffuse des offres d'emploi, ainsi que des articles concernant l'emploi dans le Grand Ouest.

**Cible**  
Professionnelle

**Dynamisme\* : 5**

\* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

L'association a ainsi conseillé quelques 35 000 demandeurs d'emploi durant ces 10 dernières années. Environ 4000 interventions dans une année touchent 5 000 demandeurs d'emploi et « pourraient être développées tant les besoins sont importants si certaines contraintes administratives étaient aménagées », indique l'association. En cette année 2013, s'élabore une intervention spécifique en direction de l'emploi des seniors, en partenariat avec un très important groupe de retraite et prévoyance.

En Bretagne, l' **association Egée** cible ses interventions auprès des demandeurs d'emploi sur des interventions en matière de techniques de recherche d'emploi. « Nous faisons beaucoup de simulation d'entretiens de recrutement ainsi qu'un travail sur le CV », explique Jean-Pierre Machet, délégué régional de la Bretagne. « Notre objectif est de fournir des services concrets à des personnes qui sont en perte de confiance. Il faut les rassurer sur leurs compétences et sur leur personnalité. » Les demandeurs d'emploi peuvent participer à une journée de formation puis « peuvent revenir entre une à trois fois pour discuter de leurs problématiques. Nous voyons avec eux comment résoudre progressivement leurs problèmes. »

Corinne Zerbib